

Portada:

Consejo de Rehabilitación de Pensilvania (PaRC) Informe anual para el año fiscal 2021 - 2022

La misión del Consejo es informar y asesorar a la Oficina de Rehabilitación Vocacional, la Junta Estatal de Rehabilitación Vocacional, el Poder Legislativo y el Gobernador sobre los diversos problemas que afectan al empleo de las personas con discapacidades.

Denos un me gusta en Facebook

<https://www.facebook.com/Pennsylvania-Rehabilitation-Council-1587882184858917>

Portada interior:

Este informe cubre las actividades del Consejo de Rehabilitación de Pensilvania (Pennsylvania Rehabilitation Council, PaRC) para el año fiscal que comienza el 1.º de julio de 2021 y termina el 30 de junio de 2022. Se pueden solicitar formatos alternativos y copias adicionales. Contacto:

Pennsylvania Rehabilitation Council Support Project

55 Utley Drive

Camp Hill, PA 17011

(Voz): (888) 250-5175

(TTY): (717) 737-0158

(Correo electrónico): parc@parehabilitationcouncil.org

Los informes actuales y anteriores también están disponibles en el sitio web del PaRC:

parehabilitationcouncil.org

La Ley del Estado de Pensilvania requiere que la Oficina de Rehabilitación Vocacional (Office of Vocational Rehabilitation, OVR) publique un informe anual del programa en un calendario diferente al de este producto. Por lo tanto, el PaRC presenta los últimos datos disponibles de la OVR. Para obtener un informe más detallado de la OVR, puede solicitar el informe del programa a:

Pennsylvania Office of Vocational Rehabilitation

651 Boas Street Room 700

Harrisburg, PA 17121

Descripción de la portada: Collage fotográfico del Capitolio de los EE. UU., fotógrafo con discapacidad trabajando, persona que utiliza el lenguaje de señas durante una reunión en su computadora portátil, Capitolio de Pensilvania, logotipo del PaRC en el centro.

Índice

Mensaje del antiguo Presidente del PaRC	1
Mensaje del actual Presidente del PaRC	2
Asociación del PaRC con la Oficina de Rehabilitación Vocacional (OVR)	3-4
Aspectos destacados de la rehabilitación vocacional en Pensilvania en 2021	5-6
Miembros/categoría de representación del PaRC	7-13
Funcionarios/vacantes del PaRC	14
Responsabilidades del Consejo en virtud de la Ley de Rehabilitación	15
Logros del PaRC para el año fiscal 2021-2022	16-23
Historia de un miembro del PaRC	24
Documento de posición estatal del PaRC (2021-2022)	25-28
Documento de posición federal del PaRC (2021-2022)	29-30
Metas del Comité del PaRC (2022-2023)	31-33
Anexo del Plan Estatal (2020-2024)	34-37
Historias de éxito de la OVR	38-42
Expectativas de los miembros del PaRC	43-44
Formulario de solicitud para nombramiento del PaRC	45-46
Programa de reuniones para el año calendario 2023	Contraportada interior

Mensaje de nuestro antiguo Presidente Passle Helminski

Estimados residentes de Pensilvania, Gobernador, Secretario de Trabajo e Industria, Comisionado de la Administración de Servicios de Rehabilitación (Rehabilitation Services Administration, RSA), personal de la Oficina de Rehabilitación Vocacional (OVR), Junta Estatal de Rehabilitación Vocacional, Legisladores de Pensilvania, Juntas de Desarrollo de la Fuerza Laboral de Pensilvania y partes interesadas:

Ha sido un honor y un privilegio servir como Presidente del Consejo de Rehabilitación de Pensilvania (PaRC) durante los últimos tres años. Con la ayuda de los miembros del Consejo y del personal del proyecto, Paul Fogle, el Presidente entrante, continuará la lucha para garantizar que todos los residentes de Pensilvania con discapacidades puedan alcanzar la meta de un empleo integrado y competitivo. Acepten mi agradecimiento por el apoyo de los últimos tres años y sepan que en realidad lo aprecio.

El Consejo de Rehabilitación de Pensilvania seguirá cumpliendo su mandato en virtud de la Ley de Rehabilitación de 1973. Lo más importante, el Consejo ha seguido colaborando con la OVR, que ha seguido recuperándose de los impactos de la COVID-19 y proporcionando servicios vitales para los residentes de Pensilvania que incluyen la plena reapertura de la Orden de Selección (Order of Selection, OOS). Del mismo modo, el Consejo de Rehabilitación seguirá educando a la Asamblea General sobre la legislación que elimina las barreras al empleo y progreso de los residentes de Pensilvania con discapacidades, especialmente en el marco de contratación a la Administración Pública de la Mancomunidad.

El Consejo mantiene la participación en la elaboración de informes con la Oficina de Ceguera y Servicios Visuales, el Programa de Asistencia al Cliente, el Departamento de Educación/Oficina de Educación Especial, los Derechos de Personas con Discapacidades de Pensilvania, la Oficina para Sordos y Personas con Discapacidad Auditiva, la Oficina de Administración, la Oficina de Rehabilitación Vocacional, el Consejo Estatal para la Vida Independiente y las Juntas de Desarrollo de la Fuerza Laboral. El fortalecimiento de estas relaciones y el trabajo conjunto influirán positivamente en el éxito del empleo y la vida independiente de los residentes de Pensilvania con discapacidades. Gracias de nuevo a mis compañeros del Consejo y a mis socios por darme la oportunidad de ejercer la Presidencia. Mucha suerte en este próximo año.

Respetuosamente,

Passle Helminski Licenciatura en Artes (Bachelor of Arts, BA), Maestría en Artes (Master of Arts, MA), Maestría en Artes Finas, (Master of Fine Arts, MFA)

Descripciones fotográficas: Arriba: Passle con el diputado Bizzarro

Medio: Passle y su perro de servicio

Abajo: Passle con el Gobernador Ridge

Mensaje del actual Presidente Paul Fogle

Estimados amigos y otras partes interesadas:

Me gustaría agradecerles por el tiempo que han dedicado a revisar nuestro informe anual para el año fiscal 2021-2022. En las páginas siguientes encontrarán información sobre la labor del Consejo y los aspectos más destacados de nuestra colaboración con la Oficina de Rehabilitación Vocacional (OVR).

El Consejo espera un 2023 muy ajetreado. Se hará hincapié en el apoyo y la colaboración con la OVR con respecto a la Evaluación Integral de las Necesidades del Estado, el Plan Estatal y el desarrollo de nuevas políticas que beneficien el empleo de los residentes de Pensilvania con discapacidades. Además, esperamos trabajar con nuestro nuevo Gobernador y con los miembros de la Asamblea General para impulsar las prioridades políticas y presupuestarias que impactan directamente las oportunidades de las personas con discapacidades.

También trabajaremos en otros proyectos:

- Aumentar nuestras actividades de divulgación y educación
- Aprender más sobre la labor del Centro Hiram G. Andrews
- Reorganizar las políticas y los estatutos del Consejo para que el funcionamiento del PaRC sea más eficaz

Si les interesa nuestro trabajo y quieren participar, los invito a visitar la sección de este informe sobre cómo unirse al Consejo como miembro. Hay muchas formas de contribuir con el Consejo siendo miembro. Si tienen más preguntas, no duden en ponerse en contacto con el personal del Consejo. Sus datos de contacto figuran más adelante en este informe.

Sería negligente de mi parte no destacar los esfuerzos de las personas que no solo han hecho posible este informe, sino que actúan entre bastidores para garantizar el funcionamiento del Consejo. El personal de apoyo al proyecto, Michelle Gerrick y Christopher Todd, apoya la labor de nuestro Consejo mediante una asociación con United Cerebral Palsy en Camp Hill, Pensilvania. Ellos responden a todas las preguntas y consultas del Consejo y ayudan a preparar el material para todas las reuniones. A lo largo de la pandemia, Michelle y Chris han sido extremadamente flexibles y se han asegurado de que el Consejo tuviera todo lo necesario. ¡GRACIAS!

Por último, al pasar la página del año calendario 2022, me gustaría invitarlos a nuestras reuniones del Consejo de 2023. Estas reuniones contienen información para las personas con discapacidades no solo en el sistema de la OVR, sino también en otras áreas de servicios para personas con discapacidades, como la educación, la transición y la vida a largo plazo. Nuestra primera reunión de 2023 será el 15 de febrero vía zoom. Si están interesados en conocer más sobre cómo participar en las reuniones del Consejo en pleno, visiten nuestro sitio web en <https://parehabilitationcouncil.org/>

¡Que tengan un próspero 2023!

Paul Fogle

Presidente 2022-2023

Asociación del PaRC con la Oficina de Rehabilitación Vocacional (OVR)

El Sr. Ryan Hyde, Maestría en Educación (Master of Education, M.Ed.), Consejero de Rehabilitación Certificado (Certified Rehabilitation Counselor, CRC), Director Ejecutivo interino de la Oficina de Rehabilitación Vocacional de Pensilvania (OVR), comenzó su carrera con la OVR como pasante de la Oficina de Servicios de Rehabilitación Vocacional (Bureau of Vocational Rehabilitation Services, BVRS) en la Oficina de Distrito de York en 2002, donde trabajó principalmente como consejero de transición. Después de trabajar como Consejero de Rehabilitación Vocacional durante varios años, fue seleccionado para convertirse en Especialista en Rehabilitación Vocacional en la Oficina de Operaciones Centrales (Bureau of Central Operations, BCO) de la OVR, centrándose en el empleo con apoyo.

Poco después de llegar a la Oficina Central, se pidió a Ryan que colaborara en el desarrollo de un nuevo sistema de gestión de casos llamado Sistema de Desarrollo de la Fuerza Laboral de la Mancomunidad (Commonwealth Workforce Development System, CWDS). A continuación, Ryan gestionó el proyecto CWDS durante muchos años, tanto directamente como en calidad de supervisor, donde su trabajo y sus conocimientos han influido directamente en el alcance, los requisitos y el diseño de todos los aspectos del sistema, incluida la gestión de casos, la fiscalidad, la gestión de datos y los informes federales. Desde entonces, Ryan ha desempeñado muchas funciones y responsabilidades dentro de BVRS y BCO, asumiendo finalmente el cargo de Director de la Oficina Central de Operaciones en 2013.

En marzo de 2022, Ryan fue nombrado Director Ejecutivo interino de la OVR. Ryan tiene una licenciatura y un máster de la Universidad Estatal de Pensilvania como Consejero de Educación con especialización en Rehabilitación y es Consejero Certificado en Rehabilitación.

El Consejo de Rehabilitación de Pensilvania (PaRC) quiere dar las gracias al Sr. Ryan Hyde, a la Junta Estatal de Rehabilitación Vocacional y al personal de la OVR por reconocer y seguir construyendo la sólida asociación entre la OVR y el Consejo. Un agradecimiento especial a la Sra. Lee Ann Stewart y a la Sra. Cheryl Novak por su hábil orientación y vital colaboración como enlaces de la OVR con el Consejo. Los miembros agradecen sus esfuerzos concertados y su continuo apoyo a la misión del PaRC.

A partir del 6 de julio de 2021, el Gobernador Wolf suspendió la congelación para contrataciones relacionada con la COVID-19 para todos los organismos de la Mancomunidad. Por lo tanto, la OVR ha restablecido sus esfuerzos de contratación para todos los profesionales en

Descripción de la imagen: Nube de palabras en forma de dos manos de color amarillo y azul compuestas por palabras como abogar, igualdad, apoyar, defender, equidad y diversidad.

rehabilitación vocacional, incluidos becarios, nuevo personal (Consejero en Rehabilitación Vocacional [Vocational Rehabilitation Counselor, VRC], Orientación y Movilidad [Orientation & Mobility, OM], Terapeuta en Rehabilitación Visual [Visual Rehabilitation Therapist, VRT] y Consejero en Rehabilitación para Personas con Discapacidades [Rehabilitation Counselor for Disabilities, RCD]) y otro personal relacionado con el campo. En julio de 2021, la OVR reinauguró la Orden de Selección (OOS) para los residentes de Pensilvania con discapacidades más significativas. Desde marzo de 2022, la OVR ha experimentado un aumento en las derivaciones, en su gasto medio mensual para la rehabilitación vocacional y en los servicios de transición previa al empleo (Pre-Employment Transition Services, Pre-ETS). La Administración de Servicios de Rehabilitación (RSA) está trabajando con la OVR en un compromiso rápido que implementa una mejora en el proceso y un enfoque filosófico en la admisión, elegibilidad y en el proceso de finalización del orden de selección para garantizar que los clientes puedan acceder y comenzar a recibir los servicios lo antes posible.

Los miembros del PaRC se toman muy en serio su función de asesorar a la OVR e informar sobre la situación del empleo de las personas con discapacidades en la Mancomunidad. El Consejo es consciente del gran impacto que tiene el empleo en la calidad de vida de una persona y sigue centrándose en la revisión y formulación de recomendaciones para las encuestas de satisfacción de los clientes de la OVR y las diversas políticas de la OVR. Los miembros siguen participando en los grupos de trabajo de la OVR para revisar y actualizar las políticas en materia de audiolología, modificación de vehículos, prueba de necesidades financieras (Financial Needs Test, FNT) y alcance temprano. Este año se cumplió el periodo de modificación de 2 años al Plan Estatal Combinado. Los miembros se reunieron con la OVR para revisar la parte de Servicios de Rehabilitación Vocacional (Vocational Rehabilitation, VR) del Plan Estatal Combinado 2020-2024. La OVR revisó la Descripción L a petición de la RSA. La modificación de 2 años al Plan Estatal Combinado de Pensilvania en virtud de la Ley de Innovación y Oportunidad de la Fuerza Laboral (Workforce Innovation and Opportunity Act, WIOA) entrará en vigor el 1.º de julio de 2022.

Este año también marca el final del actual ciclo trienal de la Evaluación Integral de las Necesidades del Estado (Comprehensive Statewide Needs Assessment, CSNA). El objetivo de la CSNA es informar a la OVR y al PaRC sobre los problemas y las necesidades de las personas con discapacidades en la Mancomunidad. La CSNA es obligatoria bajo la Ley de Rehabilitación de 1973, con las modificaciones de la WIOA. El actual proyecto de investigación de la CSNA abarca el periodo comprendido entre octubre de 2019 y el 30 de septiembre de 2022. El Instituto sobre Discapacidades de la Universidad de Temple es el actual contratista de la CSNA y se encuentra en las fases finales del proyecto. En enero de 2022 se envió una copia del informe provisional a los miembros del PaRC. Se espera que el informe final esté terminado a finales de 2022 y se compartirá con el Consejo. Los hallazgos de esta reciente evaluación se utilizarán para desarrollar las metas y prioridades en la próxima parte de Servicios de VR del Plan Estatal para 2024-2028 en virtud de la WIOA. La OVR y los miembros del PaRC revisaron y colaboraron en la declaración de trabajo (statement of work, SOW) para el próximo ciclo de tres años de la CSNA (2022-2025).

La OVR se ha comprometido a reconstruir las relaciones, aumentar la prestación de servicios y ser innovadora para satisfacer las necesidades de los residentes de Pensilvania con discapacidades en la era pospandémica. El PaRC espera seguir colaborando con la OVR y con sus valiosas partes interesadas.

Descripción de la imagen: nube de palabras en forma de dos manos azules que forman un corazón compuesto por palabras como abogar, igualdad, apoyar, defender, equidad y diversidad.

Departamento de Trabajo e Industria de Pensilvania y la Oficina de Rehabilitación Vocacional

Aspectos destacados de la rehabilitación vocacional en 2021

45,535 personas comprometidas con la OVR [1](#)

9,979 nuevos solicitantes

14,353 estudiantes recibieron servicios de transición previa al empleo [2](#)

4,773 personas encontraron empleo

salario promedio por hora de \$14.61 para personas empleadas

\$34.52 M de ahorro público anual estimado [3](#)

\$9,116 en coste medio de los servicios para una colocación laboral por persona

16.7 meses previstos para recuperar la inversión

¿En qué profesiones trabajan los clientes de la OVR?

Profesionales y técnicos 164

Industrias de servicios 1,140

Gestión, finanzas y apoyo 1,095

Industrial y mecánica 575

Ventas 445

Salud 455

Educación y formación 175

Servicios comunitarios y sociales 273

Iniciativa de alcance temprano

782 eventos de alcance temprano [4](#) 1,875 asistentes estudiantes y jóvenes, 1,566 asistentes padres o tutores, 7,384 asistentes profesionales

1 Número de clientes de la OVR que tenían un caso de VR abierto al 30 de junio de 2021, o cuyo caso se cerró durante el año del programa 2020.

2 Incluye a los estudiantes potencialmente elegibles y a los estudiantes con casos de la OVR, y tanto los servicios adquiridos como los prestados por el personal.

3 Con base en los impuestos sobre la renta estimados, el reembolso promedio anual total de la Administración del Seguro Social (Social Security Administration, SSA) y los beneficios de la SSA que pueden disminuir o finalizar si las personas empleadas alcanzan los niveles de actividad sustancial y lucrativa (Substantial Gainful Activity, SGA) establecidos por la SSA.

4 Los programas de alcance temprano promueven resultados satisfactorios para los jóvenes con discapacidades lo que aumenta el conocimiento sobre los servicios de la OVR y los beneficios de la planificación temprana de una carrera profesional.

Nota: Todas las cifras representan las actividades del programa durante el año del programa 2020-21 (1.º de julio de 2020 – 30 de junio de 2021).

Departamento de Trabajo e Industria de Pensilvania | Oficina de Rehabilitación Vocacional

1521 North Sixth Street | Harrisburg, PA 17102 | 717.787.5244 | TTY: 717.787.4885 | www.dli.pa.gov

Estudiantes que recibieron servicios de transición previa al empleo

Servicios de aprendizaje basado en el trabajo: 1,654

Asesoramiento para la búsqueda de empleo: 5,048

Asesoramiento sobre educación postsecundaria: 4,686

Asistencia del personal de la OVR a las reuniones del Programa de Educación Individualizada (Individualized Education Program, IEP): 4,372

Cursos de preparación para el trabajo: 4,246

Enseñanza en autodefensa: 3,417

Formación en habilidades para la vida independiente: 1,013

Las 361 normativas del Título 36 del Código de Reglamentos Federales (Code of Federal Regulations, CFR) que implementan la Ley de Innovación y Oportunidad de la Fuerza Laboral (WIOA) exigen que los resultados en materia de empleo satisfagan los siguientes criterios en el marco del programa de Rehabilitación Vocacional: (1) ingresos competitivos, (2) ubicación integrada y (3) oportunidades de ascenso.

Los condados con colocaciones inferiores a diez se muestran con un asterisco () para proteger la privacidad de los clientes.*

Miembros del PaRC

Incluida la categoría de representación julio 2021 - junio 2022

Ryan Hyde

Miembro nato

Ryan Hyde es el Director Ejecutivo interino de la Oficina de Rehabilitación Vocacional (OVR) de Pensilvania.

"Los conocimientos y la experiencia que ofrece el PARC garantizan que se escuchen las voces de las personas con discapacidades mientras la Oficina de Rehabilitación Vocacional (OVR) toma decisiones programáticas que tienen impacto en las vidas de nuestros clientes y los servicios que ofrecemos. El PARC se centra en su misión y es un socio fundamental de la OVR, apoya a la agencia, a nuestros clientes y a otras partes interesadas a través de su defensa".

Jeanette Alexander

Categoría de representación: Departamento de Educación del Estado

Comités: legislativo/sensibilización pública y transición/educación

"Me uní al PaRC como representante de la Oficina de Educación Especial para utilizar mis conocimientos y experiencia para apoyar a los estudiantes con discapacidades durante su transición a los servicios después de la edad escolar".

Deb Arcoleo

Categoría de representación: Discapacidades intelectuales

Comités: legislativo/sensibilización pública y política de la OVR/plan estatal/satisfacción del cliente

Julia Grant Barol

Categoría de representación: Proveedor comunitario de rehabilitación

Comités: OVR/política/plan estatal, legislativo, transición/educación

Cindy Duch

Categoría de representación: Centro de Formación e Información para Padres

Comités: ejecutivo y Presidente de transición/educación

"Como Director del Centro de Liderazgo en Defensa y Educación para Padres (Parent Education and Advocacy Leadership, PEAL) y del Centro de Formación e Información para Padres de Pensilvania: sentí que podía representar eficazmente en el Consejo a las familias de niños desde el nacimiento hasta los 26 años. Mi hijo utiliza los servicios de la OVR y el Centro de Formación e Información para Padres (Parent Training and Information, PTI) habla continuamente con los padres y jóvenes que pueden optar a los servicios de la OVR. Formar parte del Consejo ha sido una gran experiencia. Especialmente satisfactorio en este momento, es ver de primera mano la colaboración entre la OVR y el Departamento de Educación/Oficina de Educación Especial de Pensilvania y cómo se unen para crear mejores resultados para los estudiantes en edad de transición".

Paul Fogle

Categoría de representación: Cliente actual/antiguo de la OVR

Comité: política de la OVR/plan estatal/satisfacción del cliente

Lynn Heitz

Categoría de representación: Discapacidades sensoriales

Comités: ejecutivo, legislativo/sensibilización pública, transición/educación, y Presidente de la política de la OVR/plan estatal/satisfacción del cliente

"Como persona con una discapacidad, creo firmemente en la frase "Nada acerca de nosotros sin nosotros". Muchas veces se toman decisiones para las personas con discapacidades sin contar con su opinión. Quiero formar parte de este cambio".

Passle Helminski, Presidente

Categoría de representación: Discapacidades cognitivas

Comités: Presidente del Comité Ejecutivo, participa en todos los demás comités del PaRC

"Quiero hacer de nuestra declaración de misión una parte viva y palpitante de la vida cotidiana, que es la razón por la que quise ser miembro del PaRC".

Michele Leahy

Categoría de representación: Salud mental

Comités: ejecutivo, Presidente de redes sociales/divulgación y legislativo/sensibilización pública

"Creo que el empleo es imprescindible para que las personas con discapacidades sean consideradas iguales en nuestra sociedad. Como persona con discapacidad, para mí es importante que los empleadores y nuestra comunidad en general se den cuenta de nuestra capacidad para contribuir a través de un empleo competitivo. La misión del PaRC encaja realmente con mi filosofía personal de decir sí al acceso".

Juliet Marsala, Vicepresidente

Categoría de representación: Consejero de rehabilitación

Comités: ejecutivo, legislativo/sensibilización pública y CareerLink/WIOA

"El empleo es una vía hacia la posteridad y un importante determinante social de la salud. Me uní al PaRC para aumentar el acceso equitativo al empleo de las personas con discapacidades y ayudar a los empleadores a aprovechar la gran cantidad de valor y talento que ofrecen las personas con discapacidades".

Anthony McCloskey

Categoría de representación: Veterano

Comité: Conciencia legislativa y pública

"Me uní al PaRC porque quería asegurarme de que hubiera alguien presente que representara los retos únicos a los que se enfrenta la comunidad de veteranos con discapacidades. Como veterano con discapacidad, creo que puedo aportar una perspectiva valiosa al comité".

Michelle Paonessa

Categoría de representación: Discapacidades sensoriales

Comité: política de la OVR/plan estatal/satisfacción del cliente

Andrew Pennington

Categoría de representación: Programa de Asistencia al Cliente (Client Assistance Program, CAP)

Comités: transición/educación y CareerLink/WIOA

Kara Donatucci Pham

Categoría de representación: empresa/industria/trabajo

Comité: CareerLink/WIOA

"Me uní al PaRC porque pensé que mi experiencia en Recursos Humanos y mi experiencia como madre de un niño con una discapacidad intelectual complementarían la misión de la organización. Mi experiencia es que el empleo y los programas de inclusión aportarían conocimientos a otras organizaciones como la OVR que apoyan la inclusión en el lugar de trabajo".

Laura Princiotta

Categoría de representación: defensa general

Comité: redes sociales/divulgación

"Me incorporé como representante de la comunidad de proveedores de empleo que ha trabajado con la OVR durante casi 30 años. He visto el impacto positivo que se produce cuando las personas que reciben financiación a través de la OVR obtienen un empleo, y quiero apoyar la continuación de esos resultados positivos".

John Seely

Categoría de representación: empresa/trabajo/industria

Comités: ejecutivo, política de la OVR/plan estatal/satisfacción del cliente, y transición/educación, y Presidente del comité legislativo/sensibilización pública

Susan Soderberg

Categoría de representación: empresa/trabajo/industria

Comités: CareerLink/WIOA y transición/educación

"Me incorporé al Consejo como representante de una organización que contrata a muchas personas con discapacidades y les presta servicios. El consejo me da la oportunidad de utilizar mi experiencia para ayudar a garantizar que las personas tengan los apoyos que necesitan para avanzar en el camino hacia la autosuficiencia".

Susan Tomasic

Categoría de representación: Consejo Estatal para la Vida Independiente (Statewide Independent Living Council, SILC)

Comité: política de la OVR/plan estatal/satisfacción del cliente

"Soy la presidenta del SILC de Pensilvania y actúo como representante del SILC en el Consejo".

William Del Toro Vargas, miembro general

Categoría de representación: Discapacidades físicas

Comités: ejecutivo, presidente de la política de la OVR/plan estatal/satisfacción del cliente, legislativo/sensibilización pública y redes sociales/divulgación

Robert Wallington

Categoría de representación: empresa/trabajo/industria

Comités: ejecutivo, presidente de CareerLink/WIOA

"El presidente Fred Wright, de la Federación Estadounidense de Empleados Estatales, Municipales y del Condado (American Federation of State, County and Municipal Employees, AFSCME) Local de 1739, me habló de la importancia del PaRC y de su impacto con el servicio a las personas con todo tipo de discapacidades para que tengan una mejor calidad de vida. A 28 años de comenzar a trabajar a nivel profesional con personas con discapacidades, creo que todo el mundo, independientemente de su capacidad, debe tener derecho a ser tratado por igual, sin discriminación ni prejuicios. Espero poder servir tan bien como todos los que han servido anteriormente para representar a todas las personas con discapacidades en su deseo de una mejor calidad de vida".

Antiguos funcionarios del PaRC

Año fiscal 2021 – 2022

Passle Helminski: presidente

Juliet Marsala: vicepresidente

William Del Toro Vargas: miembro general

Vacantes actuales en el Consejo:

empresa/industria/trabajo (2 puestos)

Discapacidades cognitivas

Junta Estatal de Desarrollo de la Fuerza Laboral (State Workforce Development Board, SWDB)

Veterano

Adulto joven

Vacantes en el Consejo, a partir de julio de 2023:

empresa/industria/trabajo

Nuevos funcionarios electos del PaRC

Año fiscal 2022 - 2023

Paul Fogle: presidente

Susan Tomasic: vicepresidente

Jeanette Alexander: miembro general

Responsabilidades del Consejo

En virtud de la Ley de Rehabilitación modificada por WIOA 2014

Revisar, analizar y asesorar a la Oficina de Rehabilitación Vocacional (OVR) sobre el desempeño de sus responsabilidades, en particular las relacionadas con la elegibilidad (incluido el orden de selección); el alcance, la extensión y la eficacia de los servicios prestados, y las funciones desempeñadas por los organismos estatales que afectan la capacidad de las personas con discapacidades de lograr resultados de empleo en el marco de los servicios de Rehabilitación Profesional (VR).

Asociarse con la OVR para desarrollar, acordar y revisar las metas y prioridades estatales de acuerdo con el Plan Estatal de VR. El Consejo y la OVR evalúan la eficacia del programa de VR y presentan informes de progreso al Comisionado de la Administración de Servicios de Rehabilitación (RSA).

Asesorar a la OVR sobre las actividades autorizadas a realizarse en el marco del Plan Estatal de VR. Ayudar en la preparación del Plan Estatal y las modificaciones al plan, las solicitudes, los informes, las evaluaciones de necesidades y las valoraciones.

Llevar a cabo una revisión y un análisis de la eficacia de los servicios de Rehabilitación Vocacional y de la satisfacción de los consumidores con respecto a las funciones desempeñadas, los servicios de VR prestados y los resultados de empleos logrados.

Preparar y presentar un informe anual al Gobernador y al Comisionado de RSA del Departamento Federal de Educación de los EE. UU. sobre el estado de los programas de Rehabilitación Vocacional que se administran dentro del Estado. Coordinar las actividades con otros consejos relacionados con la discapacidad dentro del Estado. Establecer relaciones de trabajo entre el Consejo, el Consejo Estatal para la Vida Independiente y los Centros para la Vida Independiente. Desempeñar otras funciones coherentes con los servicios de VR que el Consejo considere oportunas.

Descripción de la imagen: Collage de fotos que incluye el horizonte de Pittsburgh (Pensilvania), una persona que utiliza tecnología de asistencia en una computadora, dos personas que asisten a una reunión en una oficina y un bosque de Pensilvania que rodea un río con un viejo molino de piedra y un puente cubierto.

Logros del PaRC para el año fiscal 2021-2022

La COVID-19 ha afectado de manera desproporcionada a muchas personas que históricamente se han enfrentado a importantes barreras para acceder al empleo, especialmente las personas con discapacidades. A través de las reuniones del Consejo en pleno y el trabajo de los comités, los miembros del Consejo de Rehabilitación de Pensilvania (PaRC) siguieron colaborando y facilitando el debate en grupo y el intercambio de información para ayudar a los residentes de Pensilvania con discapacidades a recuperar/obtener un empleo significativo, sostenible y competitivo. La Orden de Selección (OOS) volvió a inaugurarse el 1.º de julio de 2021 para la categoría de Persona con Discapacidad Más Significativa (Most Significantly Disabled, MSD). El Consejo siguió supervisando de cerca la OOS con actualizaciones periódicas del Director Ejecutivo de la Oficina de Rehabilitación Vocacional (OVR) de Pensilvania sobre el número de personas a las que la OVR pudo volver a prestar servicios. El Consejo siguió ayudando a la OVR a evaluar cómo seguir resolviendo la situación para que los servicios pudieran volver a estar disponibles para todos los ciudadanos de Pensilvania que cumplieran los requisitos.

Los miembros del PaRC trabajaron con diligencia el año pasado para renovar su logotipo y modernizar su sitio web con el fin de aumentar la divulgación y participación y servir como un gran recurso en toda la Mancomunidad. El nuevo sitio destaca la importante labor que realiza el Consejo para mejorar y aumentar las oportunidades de empleo de los ciudadanos de Pensilvania con discapacidades, lo que es posible gracias a su asociación con la OVR y muchas partes interesadas valiosas. El Consejo anima a todos a visitar su sitio web y a compartir el siguiente enlace con colegas, asociados y conciudadanos de Pensilvania:

<https://parehabilitationcouncil.org/>

El Consejo también espera hacer crecer su red vital de defensores que comparten la misma misión y pide apoyo para que otros se inscriban y reciban su boletín del PaRC. Envíe un correo electrónico a parc@parehabilitationcouncil.org con la información de contacto de todos los interesados en recibir el boletín o complete el formulario de contacto que figura en el sitio web del PaRC en el siguiente enlace: <https://parehabilitationcouncil.org/contact/>

Además de sus cuatro reuniones públicas obligatorias, el Consejo celebró treinta y siete reuniones de comités el año pasado. Esto incluye la creación de un nuevo comité. Además del Comité Ejecutivo, los miembros participaron y desempeñaron funciones de los siguientes comités permanentes: CareerLink/WIOA, legislativo y sensibilización pública, política/plan estatal/satisfacción del cliente, redes sociales/divulgación transición y educación, y el recién creado Comité de Gobernanza. El año pasado también se creó un comité especial para revisar los estatutos del PaRC.

A continuación se exponen los principales trabajos y actividades de cada uno de los Comités del PaRC durante el año fiscal 2021-2022:

Comité Ejecutivo – Principales actividades y funciones:

- Los miembros completaron y presentaron el informe anual 2020-2021 a sus conciudadanos de Pensilvania, el Gobernador, el Secretario de Trabajo e Industria, el Comisionado de RSA,

el personal de la OVR, la Junta Estatal de Rehabilitación Vocacional, los Legisladores de Pensilvania, la Junta Estatal de Desarrollo de la Fuerza Laboral y otras partes interesadas valiosas en diciembre de 2021.

- Los miembros establecieron órdenes del día y celebraron cuatro reuniones trimestrales del Consejo en pleno durante el año calendario 2022. Estas reuniones se celebraron virtualmente debido a las continuas preocupaciones en torno al impacto de la COVID-19 y los efectos relacionados con los desplazamientos y la consecución de otros servicios.
- Los miembros aseguraron presentaciones informativas e informes sobre temas relacionados con las responsabilidades del Consejo por parte de las siguientes personas:
 - El Director Ejecutivo de la Oficina de Rehabilitación Vocacional (OVR) presentó los informes trimestrales del Director de la OVR.
 - El Jefe de la División de Política de la OVR y de Desarrollo y Formación del Personal proporcionó informes de progreso trimestrales sobre las metas del Plan Estatal, la modificación de 2 años al Plan Estatal y las actualizaciones sobre la Evaluación Integral de las Necesidades del Estado (CSNA) y la declaración de trabajo de la CSNA.
 - El Jefe de la División de Transición y Sección 511 de la OVR ofreció una visión general de los certificados, servicios de transición y programas de verano 14 (c).
 - El Especialista en Rehabilitación (beneficiario), la Oficina de Rehabilitación Vocacional de la Oficina Central, los contratos y las subvenciones proporcionaron información actualizada sobre los beneficios de asesoramiento de la OVR.
 - El Director interino de la Oficina de Rehabilitación Vocacional (BVRS) presentó una actualización trimestral.
 - El Director interino de la Oficina de Ceguera y Servicios Visuales (Bureau of Blindness and Visual Services, BBVS) presentó una actualización trimestral.
 - El Especialista en Rehabilitación de la Región Central de la OVR proporcionó información sobre una solicitud para la subvención de salario mínimo para el empleo integrado y competitivo (Subminimum Wage to Competitive Integrated Employment, SWTCIE) que se facilitó a los programas estatales de rehabilitación vocacional (VR) a través del Fondo de Innovación para la Discapacidad.
 - El Instituto sobre Discapacidades de la Universidad de Temple presentó informes sobre la Evaluación Integral de las Necesidades del Estado (CSNA).
 - La Oficina de Igualdad de Oportunidades ofreció una presentación sobre la accesibilidad de CareerLink y sobre cómo se atienden las necesidades de las personas con discapacidades.
 - El Director del Centro de Políticas y Evaluación de la Administración para la Vida Comunitaria (Administration for Community Living, ACL) ofreció una presentación sobre la Ley del Plan de Rescate Americano (American Rescue Plan Act, ARPA) y las propuestas en torno al aumento de la financiación del Porcentaje Federal de Asistencia Médica (Federal Medical Assistance Percentage, FMAP) de Medicaid para los servicios a domicilio y comunitarios.

- El Especialista en Servicios Empresariales y Divulgación, la OVR y la Coordinación de Políticas y el Jefe de Presupuesto y Finanzas de CareerLink® Pensilvania de la Oficina de Administración de Desarrollo de la Fuerza Laboral (Bureau of Workforce Development Administration, BWDA) ofrecieron una presentación sobre el enfoque colaborativo para la accesibilidad en virtud de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (Americans with Disabilities Act, ADA) para el sistema público de fuerza laboral.
- El Presidente/persona designada del PaRC asistió y presentó las actividades y el trabajo trimestrales del PaRC a la Junta de Rehabilitación Vocacional de Pensilvania, la Junta Estatal de Desarrollo de la Fuerza Laboral (SWDB), el Consejo Estatal para la Vida Independiente (SILC) y otras partes interesadas del PaRC.
- Los miembros supervisaron el reclutamiento y la afiliación para garantizar una amplia representación en las categorías requeridas tal y como se nombran en la Ley de Rehabilitación. El Gobernador Wolf nombró a tres nuevos miembros durante este último año para cubrir las categorías de representación para el Programa de Asistencia al Cliente, Proveedor Comunitario de Rehabilitación y Discapacidades Sensoriales.
- Los miembros siguieron fortaleciendo sus relaciones de trabajo con otros Consejos y organismos relacionados con la discapacidad, establecidos tanto en la Mancomunidad como a escala nacional, entre ellos: Oficina de Ceguera y Servicios Visuales, Programa de Asistencia al Cliente, Departamento de Educación/Oficina de Educación Especial, Derechos de Personas con Discapacidades de Pensilvania, Comisión para el Primer Empleo, Coalición Nacional de Consejos Estatales de Rehabilitación (National Coalition of State Rehabilitation Councils, NCSRC), Oficina para Sordos y Personas con Discapacidad Auditiva, Comités de Asesoramiento Ciudadano de la OVR, Junta Estatal de Rehabilitación Vocacional de Pensilvania, Alianza de Transporte de Pensilvania, Centro de Liderazgo en Defensa y Educación para Padres (PEAL), Juntas de Desarrollo de la Fuerza Laboral estatales y locales y Consejo Estatal para la Vida Independiente.
- Los miembros del Consejo participaron en la Cumbre sobre Discapacidad 2021 de la Asociación Nacional de Rehabilitación (National Rehabilitation Association, NRA) y en diversas formaciones de la NCSRC.
- Los miembros del PaRC participaron en la conferencia de servicios en la comunidad y el hogar (Home and Community Based Services, HCBS) 'Advancing States' 2021.
- Los miembros del Consejo participaron en la conferencia del Consejo de Administradores Estatales de Rehabilitación Vocacional (Council of State Administrators of Vocational Rehabilitation, CSAVR) en la primavera de 2022, en la conferencia anual del Departamento de Educación de Pensilvania (Pennsylvania Department of Education, PDE) de 2022 y en el evento regional nacional de la Asociación de Personas que Apoyan el Primer Empleo (Association of People Supporting Employment First, APSE) de 2022.
- El Consejo en pleno facilitó una carta de apoyo para incluirla en la solicitud de la OVR para la subvención de salario mínimo para el empleo integrado y competitivo (SWTCIE).
- El Comité Ejecutivo creó un Comité Especial:
- Los miembros examinaron los estatutos del PaRC y presentaron las revisiones al Consejo en pleno en mayo de 2022.
- Los miembros recomendaron la creación de un Comité de Gobernanza y definieron sus responsabilidades, entre las que se incluyen la revisión anual de los estatutos del PaRC, la formulación de recomendaciones y modificaciones y la revisión de las

- políticas y procedimientos del Manual de Miembros, supervisar el reclutamiento de miembros, ofrecer formación a los nuevos miembros, promover las mejores prácticas para la gestión de los miembros del Consejo y llevar a cabo las nominaciones y elecciones anuales de los funcionarios del PaRC.

Comité CareerLink/WIOA - Principales actividades y funciones:

- Los miembros solicitaron actualizaciones sobre la participación actual de la OVR en relación con la accesibilidad en las ubicaciones físicas de CareerLink y cómo los impactos de la COVID-19 han afectado ese proceso. Los miembros recibieron informes trimestrales sobre las certificaciones de accesibilidad en virtud de la ADA en cada una de las 62 ubicaciones físicas de CareerLink dentro de la Mancomunidad por parte de la OVR, la Junta Estatal de Desarrollo de la Fuerza Laboral (SWDB) de Pensilvania, las Juntas Locales de Fuerza Laboral y la Oficina de Igualdad de Oportunidades (Office of Equal Opportunity, OEO).
- Los miembros recibieron actualizaciones trimestrales de la Oficina de Administración de Desarrollo de la Fuerza Laboral (BWPA), la Oficina de Alianzas y Operaciones Laborales (Bureau of Workforce Partnership and Operations, BWPO), junto con el Departamento de Trabajo e Industria y los Servicios Empresariales de la OVR.
- Los miembros reciben actualizaciones trimestrales de la Junta Estatal de Desarrollo de la Fuerza Laboral (SWDB) sobre lo que está ocurriendo en todo el estado en relación con los proyectos, los programas de formación, CareerLinks, el empleo y la compensación por desempleo. Este comité siguió trabajando para garantizar que las personas con discapacidades puedan acceder a las ubicaciones de CareerLink de forma física y programática.
- La SWDB es un socio obligatorio del Consejo. Los miembros siguen contratando a un miembro de la SWDB y, mientras tanto, han creado un puesto "permanente" (no una persona concreta) en el Consejo. Las personas no son nombradas; sin embargo, los nombres se presentan a la oficina del Gobernador para efectos de registro.
- Los miembros siguieron aumentando su participación/implicación en las juntas estatales y locales de desarrollo de la fuerza laboral en nombre de las personas con discapacidades.
- Los miembros continuaron revisando y ofreciendo comentarios con respecto a la formación en accesibilidad para el personal de CareerLink, el aumento de la accesibilidad en las ubicaciones de CareerLink, el acceso a la tecnología de asistencia y la tecnología de su sitio web.

Comité de Gobernanza - Principales actividades y funciones:

- Los miembros celebraron su primera reunión en junio de 2022 y desarrollaron las siguientes metas:
 - Examinar y revisar anualmente los estatutos del Consejo.
 - Examinar y revisar anualmente el Manual de Miembros, las políticas y los procedimientos.
 - Examinar y revisar anualmente los procedimientos de reclutamiento de miembros.
 - Reclutar nuevos miembros para garantizar el cumplimiento según lo establecido en la Ley de Rehabilitación modificada por la WIOA en 2014.

- Supervisar la asistencia a las reuniones del Consejo en pleno y de los comités.
- Supervisar la elección anual de los funcionarios del Consejo.
- Facilitar el nombramiento de miembros del PaRC para las juntas, comisiones y comités externos.

Comité Legislativo y de Sensibilización Pública - Principales actividades y funciones:

- Los miembros identificaron y siguieron la legislación estatal y federal propuesta, que afecta al sistema de VR y las cuestiones que afectan al empleo de las personas con discapacidades, incluida la legislación relativa a la COVID-19.
- Los miembros difundieron documentos de posición aprobados en relación con la plena financiación para que los servicios de la OVR coincidan con los fondos federales, el empleo acelerado, la colaboración de servicios para personas con lesiones neurológicas en Pensilvania, la financiación adecuada de la Oficina para Sordos y Personas con Discapacidad Auditiva (Office of Deaf and Hard of Hearing, ODHH), los Centros para la Vida Independiente (Centers for Independent Living, CIL), el transporte y el Caucus sobre Discapacidad.
- Los miembros siguieron desarrollando relaciones de colaboración con otras organizaciones para maximizar el impacto legislativo en favor de las personas con discapacidades.
- A lo largo del año, los miembros se reunieron con unos treinta funcionarios estatales y federales electos y designados, así como con su personal, y les proporcionaron información y formación sobre los siguientes temas:
 - Financiación completa, servicios y retorno de la inversión (Return on Investment, ROI) para la Oficina de Rehabilitación Vocacional (OVR) y las partes interesadas, como los Centros para la Vida Independiente (CIL), Asuntos de Veteranos (Veterans Affairs, VA), la Oficina de Educación Especial (Bureau of Special Education, BSE), la Oficina para Sordos y Personas con Discapacidad Auditiva (ODHH), la Oficina de Ceguera y Servicios Visuales (BBVS), y muchos otros.
 - Programa y beneficios de los Ingresos del Seguro Social (Social Security Income, SSI), actividad sustancial y lucrativa (Substantial Gainful Activity, SGA) y límites de activos, Beneficios de Asistencia Médica para Trabajadores con Discapacidades (Medical Assistance Benefits for Workers with Disabilities, MAWD), Ley 69 de Pensilvania de 2021, Ley de Innovación y Oportunidad de la Fuerza Laboral (WIOA), Planificación y Asistencia de Incentivos Laborales (Work Incentives Planning and Assistance, WIPA), First Employment, servicios de exención, boletos para ir al trabajo, corredores del Programa de Transporte de Asistencia Médica (Medical Assistance Transportation Program, MATP), cumplimiento de la Ley ADA, accesibilidad, acceso al transporte público, salarios con respecto a los servicios de empleo, fortalecimiento de la defensa de la discapacidad y antecedentes de discapacidad.
 - Impacto de la pandemia de la COVID-19 en el empleo, servicios de empleo, educación y servicios de transición.

Comité de Política de la OVR/Plan Estatal/Satisfacción del Cliente - Principales actividades y funciones:

- Los miembros siguieron participando en los grupos de trabajo de la OVR y haciendo aportes sobre las siguientes políticas de la OVR: audiología, modificación del vehículo, prueba de necesidades financieras (FNT), alcance temprano y empleo con apoyo.
- Los miembros revisaron la parte de Servicios de Rehabilitación Vocacional (VR) del Plan Estatal Combinado 2020-2024 para el periodo de modificación de 2 años que va desde el 1.º de julio de 2022 hasta el 30 de junio de 2024.
- Los miembros siguieron revisando trimestralmente las encuestas de satisfacción del cliente de la OVR y ofrecieron recomendaciones a la OVR sobre cualquier aspecto preocupante, incluida la accesibilidad y la tasa de rendimiento.
- La OVR ha contratado al Instituto sobre Discapacidades de la Universidad de Temple para llevar a cabo la actual Evaluación Integral de las Necesidades del Estado (CSNA). El objetivo de la CSNA es informar a la OVR y al PaRC sobre los problemas y las necesidades de las personas con discapacidades en la Mancomunidad. El actual proyecto de investigación de la CSNA abarca el periodo comprendido entre octubre de 2019 y el 30 de septiembre de 2022.
- Los miembros colaboraron con la OVR en la declaración de trabajo de la CSNA y ofrecieron recomendaciones para las metas, el lenguaje inclusivo y la accesibilidad para el próximo ciclo de tres años.

Comisión de Redes Sociales/Divulgación - Principales actividades y funciones:

- Los miembros siguieron supervisando el proyecto de diseño de la página web del PaRC y colaborando con el diseñador de la página para ofrecer orientación, información e investigación en cuanto a las imágenes, fotos, recursos, documentos asociados, elementos del cronograma, funcionalidad, presentación, diseño, accesibilidad, interfaz de usuario, textos, contenido, etc. en la página web.
- Durante la fase de desarrollo del proyecto del sitio web, los miembros trabajaron con el diseñador web en los requisitos basados en las normas y reglamentos federales para garantizar que el sitio web del PaRC sea totalmente accesible, así como en la creación de directrices del proyecto para establecer una renovación de la marca digital del PaRC y actualizar el uso de su tecnología web. El nuevo sitio web incluye las siguientes características clave:
- Accesibilidad total para todos los usuarios y cumplimiento de la norma internacional de Pautas de Accesibilidad al Contenido en la Web (Web Content Accessibility Guidelines, WCAG) y de la Sección 508 de la Ley de Rehabilitación.
- Nuevo logotipo y marca con una nueva combinación de colores, imágenes y un diseño más intuitivo y adaptable, visualmente agradable y fácil de navegar.
- Ofrece un repositorio para el boletín del PaRC, noticias, historias de éxito de la OVR y otras actualizaciones.
- Plataforma intuitiva para maximizar la funcionalidad móvil.
- Facilita la gestión de contenidos.

- Se integra con plataformas de redes sociales.
- Incorpora la optimización para motores de búsqueda (search engine optimization, SEO).
- Captura datos de tráfico a través de Google Analytics.
- Aumenta y promueve más información sobre las iniciativas estatales y federales en torno al empleo de las personas con discapacidades.
- Proporciona al público información sobre las reuniones y eventos del PaRC.
- Desde su lanzamiento en abril de 2022, los miembros continúan supervisando el sitio web y animan a los demás a visitarlo y compartir el enlace: <https://parehabilitationcouncil.org/>
- Los miembros siguen promoviendo y dando a conocer a la Oficina de Rehabilitación Vocacional (OVR) y la misión del Consejo a través de la página de Facebook del PaRC y otras plataformas de redes sociales que se consideren adecuadas.
- Los miembros siguieron aumentando la actividad del PaRC en las redes sociales mediante publicaciones relevantes para la misión del PaRC que atraen a seguidores y otros usuarios.
- Los miembros desarrollaron una estrategia para ampliar su base de datos de contactos y redactaron una carta que enviarán a otras organizaciones, organismos, etc. de toda la Mancomunidad que comparten la misma misión, con una solicitud para que se registren y puedan recibir el boletín del PaRC y otras iniciativas de divulgación.

Comisión de Transición y Servicios Educativos - Principales actividades y funciones:

- Los miembros asistieron a la conferencia virtual de Transición de la Comunidad de Prácticas de Pensilvania de 2021
- y a la conferencia anual del Departamento de Educación de Pensilvania (Pennsylvania Department of Education, PDE) celebrada en marzo de 2022 tanto virtualmente como en persona en Hershey, Pensilvania.
- Los miembros siguen supervisando los esfuerzos de la OVR y del Departamento de Educación para aplicar las mejores prácticas relativas a la transición en todo el Estado.
- El comité sigue mejorando la comunicación con la Oficina de Educación Especial (BSE) en relación con la transición. El actual miembro del Consejo en representación de PDE/BSE, proporcionó actualizaciones trimestrales. Los miembros esperan un mayor enfoque por parte del PDE en las actividades de transición y las actividades que se están proporcionando a los estudiantes en Pensilvania como resultado del memorando de entendimiento (Memorandum of Understanding, MOU) del PDE/OVR y del Kit de herramientas del MOU.
- Los miembros continuaron supervisando el aumento de las opciones de empleo integrado y competitivo a través de la Ley de Primer Empleo. El Comité de Supervisión para el Primer Empleo (Employment First Oversight Committee, EFOC), que incluye a un representante del PaRC, está trabajando con otros organismos para recopilar datos relevantes para la implementación del Primer Empleo.

- Los miembros siguen revisando y proporcionando información a la OVR sobre la accesibilidad y la importancia de mejorar la recopilación de datos para trabajar en el aumento de la tasa de retorno de las encuestas de satisfacción del cliente y de transición.
- Trimestralmente, el comité también revisa la información recopilada para la Ley 26 (Ley de Experiencia Laboral para Estudiantes de Secundaria con Discapacidades de 2016) proporcionada por la OVR.
- Los miembros siguieron dialogando con el personal del Centro Hiram G. Andrews (Hiram G. Andrews Center, HGAC) sobre cómo evalúan sus políticas y programas de formación para garantizar que los estudiantes reciben la mejor formación técnica y certificaciones en un entorno integrado, de modo que los graduados estén preparados para trabajar.
- Los miembros asesoraron a la OVR sobre cuestiones relativas a la financiación y el transporte de los estudiantes que utilizan los servicios de transición y otros servicios.
- Los miembros continuaron recibiendo actualizaciones sobre el conjunto de herramientas del MOU que se desarrolló con la Red de Formación y Asistencia Técnica de Pensilvania (Pennsylvania Training and Technical Assistance Network, PaTTAN) y el PDE junto con el personal de la OVR y ofrecieron comentarios e información con respecto a las preocupaciones y los desafíos que la pandemia está teniendo en las oportunidades de empleo de los estudiantes.
- Los miembros continuaron proporcionando comentarios, investigación y discusiones con la OVR con respecto a la continua integración y reclutamiento del HGAC y las respuestas compasivas a los estudiantes con absentismo escolar durante la pandemia de la COVID-19.
- Los miembros solicitaron información actualizada sobre los servicios de transición de la OVR, entre los que se incluyen el sitio web de educación secundaria de Pensilvania, un boletín que contiene un kit de herramientas para los beneficios del Seguro Social, programas de verano, la iniciativa "Mi trabajo", experiencias laborales generales con remuneración, experiencia de conexión profesional, experiencia postsecundaria de verano, programas de recursos universitarios para el éxito, programas de embajadores juveniles, programas de navegadores en equipo y búsqueda de proyectos.
- Los miembros recibieron informes trimestrales de la Oficina de Educación Especial sobre su iniciativa "atraer, preparar, retener".

Descripción de la imagen: Collage de fotos que incluye a una persona trabajando en su escritorio con muletas en primer plano, una cascada de Pensilvania rodeada de árboles y una persona trabajando en una oficina y sonriendo.

Historia de un miembro del PaRC: Michele Leahy, Maestría en Ciencias (Master of Science, MS), Coordinadora de Incentivos Laborales para Socios Comunitarios (Community Partner Work Incentives Coordinator, CPWIC)

La Sra. Leahy es fundadora y Directora Ejecutiva de Leahy Life Plan, una empresa dedicada a la planificación vital para personas con discapacidades y sus familias. Ella entiende los retos de la discapacidad tanto desde una perspectiva profesional como personal. Su meta es ayudar en el desarrollo de estrategias de financiación de fideicomisos para necesidades especiales y la creación de una hoja de ruta para apoyos significativos para adultos. En 2009, Michele comenzó su viaje al obtener su certificación en Planificación de Incentivos Laborales a través de un programa aprobado por la Administración del Seguro Social (SSA) establecido a través del programa Ticket To Work de la SSA. La Sra. Leahy tiene un máster (Master of Science, MS) en Gestión de Organizaciones no Lucrativas de la Universidad del Este y una licenciatura en Comunicación, División de Humanidades, de la Universidad Penn State. Cuenta con más de 15 años de variada experiencia profesional antes de establecer su propia empresa hace 10 años.

La Sra. Leahy fue el primer miembro no veterano de la Junta Ejecutiva de la United Spinal Association, organización nacional de defensa de los derechos de las personas con discapacidades, en la que trabajó durante más de 8 años. Ha sido una pieza clave en organizaciones como Una Organización Especializada de Servicios de Empleo (A Specialized Employment Services Organization, AHEDD) (organización especializada en recursos humanos), y la Epilepsy Foundation of Eastern PA, colaboró en la creación del Centro para la Vida Independiente del Condado de Bucks y ha formado parte de muchas juntas consultivas que abogan por las personas con discapacidades. La Sra. Leahy ha hablado tanto a nivel nacional como local sobre discapacidad en la conferencia sobre Niños Excepcionales del Instituto de Abogados de Pensilvania (Pennsylvania Bar Institute, PBI), la PaTTAN, la conferencia nacional sobre espina bífida, VoiceAmerica y en el pleno del Senado de Pensilvania. En 2018, habló sobre temas de discapacidad en la Marcha de Mujeres de Filadelfia en las escaleras del Museo de Arte. El compromiso de la Sra. Leahy con los distintos tipos de discapacidad la ha llevado a participar en organizaciones sobre discapacidad física, discapacidad intelectual, autismo y enfermedad mental, como Spinal Cord Injury USA, National Down Syndrome Congress, NAMI y muchas organizaciones locales y estatales de autismo.

Durante su mandato en la Junta Consultiva del PaRC como Presidente de Redes Sociales, la Sra. Leahy ayudó a crear un nuevo sitio web y una presencia en las redes sociales que sigue creciendo. Ha sido muy activa en los comités Legislativo y de Estatutos, además de asistir a otras reuniones de comités como el de Educación. Para la Sra. Leahy es importante conocer todos los aspectos del PaRC, así como colaborar con otros miembros del PaRC que comparten la misma misión, promover el empleo competitivo para las personas con discapacidades. Como antigua cliente de la OVR de su época de transición de la escuela secundaria a la universidad, la OVR estuvo a disposición de la Sra. Leahy para proporcionarle financiación universitaria. Años más tarde, Michele volvió a ponerse en contacto con la OVR para que la ayudara a explorar oportunidades de empleo a través del programa Schedule A, Ticket To Work, así como para que la ayudara con las adaptaciones en virtud de la ADA con su empleador. Más tarde, la conexión de la Sra. Leahy fue también como proveedora de clientes de la OVR a través de su trabajo en varias organizaciones sin fines de lucro. La OVR atiende a la diversidad de nuestra Mancomunidad con resultados medibles reales, que incluye conseguir que las personas se encuentren trabajo de forma competitiva, realizar pruebas y obtener las adaptaciones adecuadas en el lugar de trabajo. La OVR no solo me ha ayudado a mí, sino también a muchas personas con discapacidades y a veteranos a ser miembros exitosos, competentes y útiles en nuestra comunidad.

Documento de posición estatal del PaRC 2021-2022

El Consejo de Rehabilitación de Pensilvania (PaRC), conforme a lo dispuesto por la Ley de Rehabilitación de 1998, modificada por la Ley de Innovación y Oportunidad de la Fuerza Laboral (WIOA) 2014, debe revisar, analizar y asesorar a la Oficina de Rehabilitación Vocacional (OVR) sobre el desempeño de sus responsabilidades, en particular las relacionadas con la elegibilidad (incluido el orden de selección); el alcance, la extensión y la eficacia de los servicios prestados, y las funciones desempeñadas por los organismos estatales que afectan la capacidad de las personas con discapacidades de lograr resultados de empleo en el marco de los servicios de Rehabilitación Vocacional (VR). El Comité Legislativo del PaRC presenta respetuosamente, para la aprobación del Comité Ejecutivo o del Consejo en pleno, el siguiente documento de posición para su revisión y consideración:

Mantener la financiación completa de los servicios de la OVR para igualar todos los fondos federales disponibles, acción solicitada:

- La financiación de la "Transferencia al Fondo de Rehabilitación Vocacional" debe ser de al menos \$50 millones para las organizaciones sin fines de lucro de la Mancomunidad, especialmente desde que la Ley de Innovación y Oportunidad de la Fuerza Laboral (WIOA) exige que el 15 % de los fondos se usen en servicios de transición previa al empleo. Esto permitirá que el nivel de financiación de la OVR se mantenga constante con respecto a años anteriores y garantizará que la OVR pueda disponer de todos los fondos federales disponibles.
- Además, la pandemia de la COVID-19 ha supuesto un reto para nuestra economía, especialmente para las personas con discapacidades que, en condiciones económicas normales, tienen tasas de empleo inferiores a las de las personas sin discapacidades. Los gobiernos estatales deben trabajar para dar prioridad y abordar las necesidades de las personas con discapacidades y el impacto que sus decisiones sobre la COVID-19 pueden tener en la OVR y, lo que es más importante, en la economía y la fuerza laboral del estado. La plena financiación de la OVR, la legislación y los esfuerzos relacionados con la discapacidad en relación con la COVID-19 son imprescindibles para garantizar que las personas con discapacidades puedan seguir trabajando o reincorporarse al trabajo tras una pandemia.

Empleo acelerado, acción solicitada:

- El PaRC recomienda que el Estado establezca, a través de la legislación o de medidas reglamentarias, un Sistema de Contratación Acelerada para que las personas con discapacidades en puestos de la Administración Pública, de la Administración no Pública y de contratistas del Estado tengan una vía alternativa de empleo similar a la del Programa A a nivel federal.

Colaboración de servicios para personas con lesiones neurológicas en Pensilvania, acción solicitada:

- Es necesaria la colaboración entre todos los organismos estatales que trabajan con personas con lesiones neurológicas para garantizar que no se interrumpan los servicios, incluidos los servicios en el hogar y los servicios de empleo. Es necesario destinar fondos adicionales a esta población.

Financiación adecuada de la Oficina para Sordos y Personas con Discapacidad Auditiva (ODHH), acción solicitada:

El PaRC está de acuerdo con la recomendación de la Coalición Presupuestaria de Discapacidad: en la medida de lo posible, aumentar la asignación estatal para la ODHH a \$650,000; autorizar a la ODHH a aumentar su personal en todas sus oficinas o su contratación, o ambos, a su discreción, dentro de la asignación presupuestaria aumentada; trasladar el presupuesto de la ODHH del rubro de Operaciones del Gobierno General de Trabajo e Industria a un rubro separado dentro del presupuesto general de Trabajo e Industria.

El PaRC apoya lo siguiente en relación con los Centros para la Vida Independiente (CIL), acción solicitada:

Asignación lineal de \$2.7 millones que permitirá a los CIL: mantener un personal de calidad y una ubicación estable, prestar eficazmente servicios que faciliten la transición de las residencias de ancianos y otras instituciones a la comunidad, prestar asistencia a quienes corren el riesgo de ingresar en instituciones y facilitar la transición de los jóvenes a la vida postsecundaria (el quinto servicio básico de la Vida Independiente [Independent Living, IL]) y proporcionar beneficios razonables; aumentar el número de personas atendidas y reducir el costo por persona.

Caucus sobre Discapacidad, acción solicitada:

El PaRC anima tanto a la Cámara de Representantes como al Senado a establecer un grupo bipartidista y bicameral para revisar y apoyar legislación que permita a las personas con discapacidades tener igualdad de oportunidades en todos los aspectos de sus vidas y ser miembros productivos y activos de sus comunidades.

Transporte, acción solicitada:

Los proveedores de redes de transporte, como Uber y Lyft, así como todos los proveedores de servicios de taxi, deben proporcionar vehículos accesibles a petición de las personas con discapacidades. Además, también se les debe pedir que demuestren que todos los conductores han recibido formación sobre los requisitos de la Ley de Relaciones Humanas de Pensilvania y la Ley de Estadounidenses con Discapacidades, especialmente en lo que respecta a la prestación de servicios a personas que utilizan perros guía o de servicio. El Estado debe colaborar con Amtrak y con el Gobierno Federal para garantizar que todas las estaciones de tren de la Mancomunidad sean accesibles física y programáticamente, algo que no ocurre en la actualidad. El Sistema Rural de Viajes Compartidos debería regionalizarse para permitir que los proveedores de transporte crucen las fronteras de los condados para ayudar a las personas con discapacidades que utilizan estos viajes para obtener, mantener o recuperar un empleo.

El Comité Legislativo y de Sensibilización Pública del Consejo de Rehabilitación de Pensilvania apoya los siguientes proyectos de ley del Estado: HB85 Ley por la que se modifica la ley del 10 de marzo de 1949 (P.L.30, n.º 14), conocida como el Código de Escuelas Públicas de 1949, que contempla a los estudiantes con discapacidades en instituciones de educación superior, **HB87** Ley por la que se modifica la Ley del 12 de diciembre de 1994 (P.L.1023, n.º 139), conocida como Ley de Servicios para la Vida Independiente por la que se establecen hallazgos y declaraciones legislativas, definiciones,

el Consejo Estatal para la Vida Independiente, las facultades y obligaciones, el Plan Estatal, las subvenciones y la financiación, el cumplimiento de las normas; derogando las disposiciones relativas a las garantías de los centros para la vida independiente; donde además se establece la asignación de fondos por los organismos estatales designados y la realización de una asignación, **HB92** Ley por la que se modifica la ley del 13 de junio de 1967 (P.L.31, n.º 21), conocida como Código de Servicios Humanos, en materia de asistencia pública, donde se establecen las tarifas de discapacidad intelectual y autismo, **HB96** Una ley que modifica el Título 75 (Vehículos) de los Estatutos Consolidados de Pensilvania, en el registro de vehículos, donde además se establece la placa y cartel para personas con discapacidades; en tasas, además se establece la exención de personas, entidades y vehículos de estas tasas, y, bajo las facultades del departamento y las autoridades locales, donde además se establecen las facultades específicas del departamento y las autoridades locales, **HB114** una ley que modifica el Título 71 (Gobierno del Estado) de los Estatutos Consolidados de Pensilvania, en la reforma del servicio civil, que prevé la contratación de servicios exceptuados, la autoridad de promoción, y la imposición de obligaciones a la Oficina de Rehabilitación Vocacional, **HB250** una ley que modifica la ley del 10 de marzo de 1949 (P.L.30, n.º.14), conocida como el Código de la Escuela Pública de 1949, en términos y cursos de estudio, además de establecer las materias de instrucción y el código de la bandera y que prevé la salud mental, discapacidades físicas y discapacidades del desarrollo en la educación, **HB547** Ley por la que se modifica la ley del 9 de abril de 1929 (P.L.177, n.º 175), conocida como Código Administrativo de 1929, por la que se establece el Departamento de Accesibilidad e Inclusión en organización administrativa, disponiendo además los funcionarios ejecutivos, los departamentos administrativos y las juntas y comisiones administrativas independientes, las juntas, comisiones y oficinas administrativas departamentales, los jefes de departamento y los nombramientos del gobernador; disponiendo las facultades y obligaciones del Departamento de Accesibilidad e Inclusión, **HB726** Ley por la que se modifica la ley del 10 de marzo de 1949 (P.L.30, n.º 14), conocida como el Código de Escuelas Públicas de 1949, que establece un plan de estudios inclusivo en cuanto a las discapacidades, **HB1313** una ley que modifica el Título 75 (Vehículos) de los Estatutos Consolidados de Pensilvania, en vehículos especiales y peatones, donde se prevén los equipos para sillas de ruedas autopropulsadas y dispositivos de movilidad eléctrica, **HB1567** una ley que modifica la ley del 2 de julio de 2004 (P.L.492, n.º 57), conocida como la Ley de Registro Estatal de Intérpretes de Lenguaje de Señas y Transliteradores, disponiendo además el registro estatal requerido y el registro provisional, **SB150** una ley que modifica el Título 51 (Asuntos Militares) de los Estatutos Consolidados de Pensilvania, en las pensiones y beneficios de los veteranos, estableciendo además las pensiones para veterano ciegos y las de veteranos amputados y paralizados, **SB244** una ley que modifica el Título 51 (Asuntos Militares) de los Estatutos Consolidados de Pensilvania, en la exención de impuestos sobre bienes inmuebles de los veteranos con discapacidades, previendo además el deber de la comisión, **SB365** una ley que modifica el Título 71 (Gobierno del Estado) de los Estatutos Consolidados de Pensilvania, en la selección de empleados para la entrada o la promoción de servicios clasificados, estableciendo los puntos adicionales en la calificación de los exámenes de servicio civil de los solicitantes con discapacidades, **SB367** una ley relacionada con la prestación de servicios y programas a las personas con discapacidades; donde se otorgan las facultades y obligaciones de la Oficina del Gobernador; se establece la Oficina para Personas con Discapacidades y el Comité de Asesoramiento para Personas con Discapacidades, y que prevé las facultades y obligaciones de la oficina y el comité y la financiación de la oficina y el comité, **SB455** ley por la que se modifica el Título 51 (Asuntos

Militares) de los Estatutos Consolidados de Pensilvania, para las pequeñas empresas propiedad de veteranos, estableciendo además las definiciones, las disposiciones varias, y la imposición de una sanción, y **SB742** una ley que prevé la exclusión de los beneficios por discapacidad de los veteranos como ingresos elegibles.

Documento de posición federal del PaRC (2021-2022)

El Consejo, conforme a lo dispuesto en los estatutos, debe informar y asesorar a la Oficina de Rehabilitación Vocacional, a la Junta Estatal de Rehabilitación Vocacional, al Poder Legislativo y al Gobernador de Pensilvania sobre las diversas cuestiones que afectan al empleo de las personas con discapacidades. Este documento resume la posición del Consejo sobre las principales leyes y cuestiones políticas federales.

La **Ley de Rehabilitación**, modificada por la Ley de Innovación y Oportunidad de la Fuerza Laboral (WIOA), prevé programas que ayudan a las personas con discapacidades a conseguir empleo e independencia, como la rehabilitación vocacional (VR). Para acceder a la financiación federal de estos programas, los estados deben apropiarse de algunos fondos. Esta inversión es buena para los contribuyentes, por ejemplo, los clientes de VR en Pensilvania que encontraron un empleo competitivo en el año fiscal estatal 2020-2021 generaron \$49,140,000 en ahorros, tanto de impuestos pagados como de menos beneficios utilizados.

La WIOA puede reforzarse si apoya determinadas posiciones políticas:

- Mantener la VR como programa obligatorio con una única fuente de financiación.
- Aumentar sustancialmente la financiación para prestar servicios de VR a los veteranos con discapacidades que se reincorporan a la vida civil, así como para seguir examinando a los veteranos heridos por lesiones cerebrales traumáticas y trastorno de estrés postraumático.
- Revertir los cambios en el Sistema Integral de Desarrollo del Personal (Comprehensive System of Personnel Development, CSPD) que redujeron los estándares/requisitos para ser un consejero de rehabilitación calificado que trabaja con empresas o clientes.
- **APOYAR: H.R.1106** ayudar a extender la Ley de Alivio Auditivo de 2021, **H.R.2373** Ley de Transformación al Empleo Integrado y Competitivo, **S. 53** y **H.R.603** Ley de Aumento Salarial de 2021, **S.331** y **H.R.1219** Ley de Ajuste de la Edad ABLE, **S.630** y **H.R.3765** Ley de Incentivos para el Empleo de Personas con Discapacidades, **S.2065** y **H.R.3763** Ley de Restauración del Ingreso de la Seguridad del Ingreso Suplementario de 2021 (**S.2065** y **R.3763** solo se apoyan como solución provisional), **S.2210** y **H.R.4131** Ley de Mejores Cuidados y Mejores Empleos, **S.2481** Ley de Expansión del Crédito para el Acceso de las Personas con Discapacidades de 2021.
- Exigir a todos los proveedores de seguros médicos comerciales que cubran la rehabilitación de lesiones cerebrales.
- Promover el desarrollo profesional y el progreso laboral ampliando la definición de servicios después del empleo para incluir la formación y los otros servicios necesarios para el progreso laboral.
- Aclarar cuándo se debe informar a los clientes de su derecho a solicitar una mediación o el debido proceso a través del Programa de Asistencia al Cliente para revisar una decisión tomada por VR.
- Exigir la formación jurídica a todos los funcionarios y el personal encargados de las audiencias imparciales.
- Aumentar los fondos para el Programa para Personas Ciegas Mayores de Edad con el fin de prestar un mejor servicio a la creciente población ciega que envejece.

Transporte

Un transporte público accesible, asequible y seguro es fundamental para garantizar que las personas con discapacidad puedan participar en el mercado laboral. Por desgracia, muchas comunidades (especialmente las rurales) carecen de opciones de transporte público accesibles y adaptadas a las personas con discapacidades, incluso cuando los estados están obligados por ley a proporcionarlas. En consecuencia, lo animamos a que apoye cambios en el sistema de transporte público que fomenten y hagan cumplir la igualdad de acceso para las personas con discapacidades.

Ley Lograr una Mejor Experiencia de Vida (Able)

La Ley para Lograr una Mejor Experiencia de Vida (Achieving a Better Life Experience Act, ABLE) prevé la creación de cuentas de ahorro para quienes viven con una discapacidad importante antes de los 26 años. El dinero de estas cuentas puede pagar los gastos relacionados con la discapacidad y no está sujeto a impuestos ni se tiene en cuenta para los beneficios condicionados a los recursos. Lo animamos a que apoye una modificación a la Ley ABLE que permita a todas las personas con discapacidades importantes (independientemente de la edad de inicio) disponer de este tipo de cuentas.

COVID-19

La pandemia de la COVID-19 ha supuesto un reto para nuestra economía, especialmente para las personas con discapacidades que, en condiciones económicas normales, tienen tasas de empleo inferiores a las de las personas sin discapacidades. Los gobiernos federales y estatales deben trabajar para dar prioridad y abordar las necesidades de las personas con discapacidades y el impacto que sus decisiones sobre la COVID-19 pueden tener en la rehabilitación vocacional y, lo que es más importante, en la economía y la fuerza laboral. La financiación, la legislación y los esfuerzos en materia de discapacidad relacionados en relación con la COVID-19 son imprescindibles para garantizar que las personas con discapacidades puedan seguir trabajando o reincorporarse al trabajo tras una pandemia.

Descripción de la imagen: Collage de fotos que incluye a una persona trabajando en un proyecto de tela con su perro de servicio a los pies de su escritorio, el Capitolio de EE. UU., el monumento del campo de batalla de Gettysburg, la torre del reloj de la Universidad Estatal de Pensilvania y una persona sosteniendo un cartel que dice la discapacidad importa ("Disability Matters") frente al Capitolio.

Metas del Comité del PaRC (2022-2023)

Metas del Comité CareerLink/WIOA

- Trabajar con la OVR para ayudar a la Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral (Workforce Development Board, WDB) a garantizar que cada CareerLink sea accesible física y programáticamente en todas sus ubicaciones.
- Identificar, revisar y supervisar el sistema de informes de CareerLink tanto para el Departamento de Trabajo e Industria como para el de Igualdad de Oportunidades.
- Aumentar la participación del PaRC en las reuniones estatales y locales de la WDB.
- El comité revisará los informes trimestrales de la SWDB e informará al Consejo sobre cuestiones relacionadas con la WIOA.

Metas del Comité Ejecutivo

- Seguir mejorando las relaciones y la colaboración con la Junta Estatal de Rehabilitación Vocacional de Pensilvania, los Comités de Asesoramiento Ciudadano y otras organizaciones interesadas de la Mancomunidad para evitar la duplicación de esfuerzos y aumentar el número de personas atendidas.
- Continuar proporcionando liderazgo y orientación a los nuevos y a todos los miembros y comités de acuerdo con la misión y los estatutos del Consejo y la Ley de Rehabilitación modificada por la WIOA en 2014.
- Seguir aumentando la sensibilización pública en Pensilvania sobre los servicios de la OVR y la misión y responsabilidades del Consejo a través de una mayor asistencia y participación de los miembros del Consejo en las reuniones de las partes interesadas, la organización de la juventud y de las organizaciones cívicas y de discapacidad.
- Seguir supervisando lo siguiente: presupuesto del PaRC, órdenes del día de las reuniones trimestrales, informe anual, planificación estratégica, retiro anual, reclutamiento de miembros, elección de funcionarios y revisar anualmente los estatutos con las posibles modificaciones de los miembros.

Metas del Comité de Gobernanza

- Examinar y revisar anualmente los estatutos del Consejo.
- Examinar y revisar anualmente el Manual de Miembros, las políticas y los procedimientos.
- Examinar y revisar anualmente los procedimientos de reclutamiento de miembros.
- Reclutar nuevos miembros para garantizar el cumplimiento según lo establecido en la Ley de Rehabilitación modificada por la WIOA en 2014.
- Supervisar la asistencia a las reuniones del Consejo en pleno y de los comités.
- Supervisar la elección anual de los funcionarios del Consejo.
- Facilitar el nombramiento de miembros del PaRC para las juntas, comisiones y comités externos.

Metas del Comité Legislativo y de Sensibilización Pública

- Aumentar la defensa del PaRC en nombre de las personas con discapacidades en lo que respecta a la obtención y el mantenimiento del empleo.
- Aumentar la defensa de los veteranos discapacitados que regresan y buscan empleo y asistencias al empleo a través de los servicios estatales de Pensilvania.
- Desarrollar relaciones de colaboración con otras organizaciones, que tengan misiones similares y metas legislativas comunes, para maximizar nuestro impacto legislativo combinado en favor de las personas con discapacidades.

Metas del Comité de Política de la OVR/Plan Estatal/Satisfacción del Cliente

- Mantener una relación de trabajo positiva con el Departamento de Trabajo e Industria, la OVR y la Oficina de Operaciones y Asociación para la Fuerza Laboral.
- Apoyar el desarrollo del Plan.
- Hacer seguimiento de las políticas y procedimientos de la OVR.
- Asociarse con la OVR para revisar, evaluar y hacer recomendaciones basadas en los resultados de la encuesta combinada de satisfacción del cliente.

Metas del Comité de Redes Sociales/Divulgación

- Mantener y actualizar el manual de redes sociales del PaRC que incluye directrices y mejores prácticas para utilizar eficazmente las redes sociales.
- Promover y dar a conocer la OVR y la misión del Consejo a través de la página web y Facebook del PaRC.
- Promover el PaRC y la OVR en diversos eventos en todo el Estado.
- Publicar historias de éxito de consumidores y clientes empresariales para informar al público sobre los servicios de la OVR.
- Renovar la página web del PaRC para actualizar su aspecto.

Metas del Comité de Educación y Transición

- Participar en la conferencia de transición y en la conferencia anual PADES del Departamento de Educación de Pensilvania (PDE) para divulgar y sensibilizar al público sobre lo que hace el PaRC y su finalidad.
- Mejorar la comunicación con la Oficina de Educación Especial (BSE) con respecto a la transición.
- Supervisar el aumento de las opciones de empleo integrado y competitivo a través de la Ley de Primer Empleo.

- El Comité supervisará los esfuerzos de la OVR y del Departamento de Educación para aplicar las mejores prácticas relativas a la transición en todo el Estado.
- Hacer que la OVR evalúe sus políticas y programas de formación en el Centro Hiram G. Andrews para garantizar que los estudiantes reciban la mejor formación técnica y las certificaciones en un entorno integrado, de modo que los graduados estén preparados para trabajar.

Descripción de la imagen: Collage de fotos que incluye una escena otoñal de un paisaje agrícola en Pensilvania con árboles, campos, graneros y silos, una persona con discapacidad visual que utiliza un bastón blanco y un dispositivo para leer, una persona que trabaja en una máquina de franqueo con auriculares y una vista aérea de Filadelfia, Pensilvania, con el Ayuntamiento en primer plano.

Anexo del Plan Estatal (2020 - 2024)

La parte de Servicios de Rehabilitación Vocacional (VR) del Plan Estatal Unificado o Combinado debe incluir las siguientes descripciones y estimaciones, como lo requiere la sección 101(a) de la Ley de Rehabilitación de 1973, con las modificaciones de la WIOA:

(a) Aportes del Consejo Estatal de Rehabilitación.

Todos los organismos, excepto los que son comisiones independientes controladas por los consumidores, deben describir lo siguiente:

(1) Los aportes realizados por el Consejo Estatal de Rehabilitación, incluidos los aportes y las recomendaciones sobre la parte de servicios de VR del Plan Estatal Unificado o Combinado, las recomendaciones del informe del Consejo, la revisión y el análisis de la satisfacción de los consumidores y otros informes del Consejo que puedan haberse elaborado como parte de las funciones del Consejo.

(2) La respuesta de la unidad estatal designada a los aportes y las recomendaciones del Consejo.

(3) Las explicaciones de la unidad estatal designada para rechazar cualquiera de los aportes o recomendaciones del Consejo.

El Consejo de Rehabilitación de Pensilvania (PaRC) utilizó las siguientes fuentes para desarrollar sus recomendaciones a la Oficina de Rehabilitación Vocacional (OVR):

1. el informe anual del PaRC (año fiscal federal 2018 - 2019);
2. encuestas de satisfacción de los clientes de la OVR;
3. revisión de los puntos en el Anexo del Plan Estatal 2018 (descripción a);
4. comentarios recibidos en las reuniones públicas del Plan Estatal de 2018 y 2019;
5. participación en el seguimiento de la Administración de Servicios de Rehabilitación (RSA) (2019);
6. Evaluación Integral de las Necesidades del Estado (CSNA) año fiscal federal 2016 - 2018 OVR/Instituto sobre Discapacidades de la Universidad de Temple;
7. reuniones o actas de los Comités de Asesoramiento Ciudadano (Citizen Advisory Committees, CAC) locales, e
8. informes trimestrales recibidos de la OVR en las reuniones del Consejo del PaRC.

Apreciación: el Consejo apoya a la OVR en sus esfuerzos por abrir el orden de selección

tan pronto como sea posible para el beneficio de los residentes de Pensilvania con discapacidades que buscan servicios de empleo a través de la OVR.

1. El cierre de la Orden de Selección (OOS) para todas las categorías

Emisión: El cierre de la Orden de Selección (OOS) para todas las categorías representa un reto importante para que las personas con discapacidades tengan acceso a los servicios de empleo

cuando se necesiten. La OVR debe desarrollar controles internos adecuados y otros ajustes para reabrir la OOS lo antes posible e informar al PaRC sobre el progreso al menos trimestralmente.

RECOMENDACIONES/METAS MEDIBLES:

- A. La OVR proporciona informes trimestrales (como mínimo) al PaRC sobre cuántas personas se añadieron y se retiraron de la lista de espera en cada categoría cada trimestre.
 - B. La OVR proporciona informes trimestrales (como mínimo) al PaRC y a la Junta Estatal de VR sobre los tiempos de respuesta de las nuevas solicitudes.
 - C. La OVR establece un plazo claro para la reapertura de la OOS con pasos intermedios y metas para reabrir la OOS a tiempo. La OVR proporciona informes trimestrales (como mínimo) al PaRC sobre el progreso y los factores que afectan el progreso para lograr la meta de reapertura de la OOS de forma permanente antes de la fecha límite.
 - D. Identificar recursos y oportunidades fuera de la OVR para que las organizaciones presten servicios de empleo a los clientes de la OVR en lista de espera.
2. Centro Hiram G. Andrews (HGAC)

Emisión: Los actuales problemas fiscales de la OVR requieren una revisión del rendimiento de la inversión del HGAC.

RECOMENDACIONES/METAS MEDIBLES:

A. La OVR debe realizar un estudio al menos cada 3 años e informar sobre el rendimiento de la inversión (en comparación con los servicios comunitarios de VR) para los estudiantes que asisten al HGAC. El presupuesto anual del HGAC tiene un promedio de aproximadamente \$23 millones, cifra que incluye gastos de personal, operaciones, edificios y otros. En general, el costo por cliente es significativamente mayor en el HGAC que para los clientes que no son de HGAC. El informe debe incluir:

- (1) un análisis del rendimiento de la inversión.
- (2) una declaración de impacto sobre la elección del cliente.
- (3) una revisión del grado en que sus programas se ofrecen en un entorno integrado.
- (4) una evaluación de la disponibilidad de programas del HGAC en la comunidad, y
- (5) una determinación de lo que otros socios como el Departamento de Educación de Pensilvania (PDE) deberían pagar/contribuir.

3. Llevar a cabo una revisión de las obligaciones legales y reglamentarias de la OVR para obtener comentarios del público o consultar con las partes interesadas, los proveedores, el personal de VR y las personas con discapacidades sobre el desarrollo, la aplicación y la modificación de las políticas y los procedimientos de la OVR.

Emisión: De conformidad con el Título 34 de los CFR Sección 361.20, la OVR debe solicitar la participación del público cuando se proponga desarrollar, corregir o modificar políticas o procedimientos sustantivos que afecten a los servicios de la OVR.

RECOMENDACIONES/METAS MEDIBLES:

A. La OVR debe proporcionar información trimestral sobre el número y los nombres de las políticas nuevas o modificadas, como una política universitaria o una política de modificación de vehículos, que se estén desarrollando o que se estén considerando para su futuro desarrollo o modificación, incluido en qué se diferencian de cualquier política existente y el número potencial de clientes afectados por la política.

B. Inclusión del Consejo en el desarrollo/modificación de la política/procedimiento, el calendario propuesto para la aplicación, incluido el calendario de comentarios públicos y los planes para educar a las partes interesadas sobre la política/procedimiento nuevo/modificado.

4. Reforzar la colaboración y las asociaciones con las partes interesadas.

Emisión: La OVR ha introducido cambios significativos en los servicios sin incluir a las principales partes interesadas en todo el proceso de desarrollo del cambio. La OVR debe asegurarse de que esos cambios no reduzcan innecesariamente la consecución de resultados en términos de cantidad y calidad.

RECOMENDACIONES/METAS MEDIBLES:

A. Antes de que la OVR introduzca cambios sustanciales, se informará al PaRC de lo que es necesario cambiar y por qué, y qué representantes de las partes interesadas afectadas se incluyen en el proceso de desarrollo del cambio.

B. La OVR proporciona (como mínimo) informes trimestrales al PaRC sobre todos los cambios sustanciales previstos o actualmente en desarrollo, con información sobre los avances, incluida la participación y las contribuciones al proceso de los principales representantes de las partes interesadas.

C. La OVR proporciona informes anuales (como mínimo) sobre la información de las encuestas de opinión de los socios principales.

D. La OVR proporciona informes trimestrales de progreso con medidas de calidad y cantidad de resultados para las asociaciones, los programas y servicios, incluidos los servicios de transición previa al empleo, las juntas locales de desarrollo de la fuerza laboral, el empleo asistido y personalizado, los servicios empresariales y CareerLinks® de Pensilvania.

5. Revisión de las políticas y procedimientos de la OVR.

Emisión: Se requiere una aclaración sobre la participación pública en la adopción o modificación de la política de la OVR, y la obligación de la OVR de consultar con el PaRC, entre otros, sobre cuestiones de política general que surjan en la administración de la parte de servicios de VR del Plan Estatal.

RECOMENDACIONES/METAS MEDIBLES:

A. La OVR informa trimestralmente al PaRC sobre las políticas y los procedimientos sustantivos que se están revisando y que están sujetos a reuniones públicas, sobre las políticas y los procedimientos administrativos no sustantivos

y sobre las políticas de asuntos de administración general del programa de VR que requieren consulta. Además, incluye informes trimestrales sobre los grupos de trabajo.

Descripción de la imagen: Collage de fotos que incluye a una persona con discapacidad visual utilizando tecnología de apoyo en una computadora, un primer plano de un puente amarillo de Pittsburgh, Pensilvania, y una escena otoñal de un puente cubierto de color rojo rodeado de árboles y señales de tráfico.

Descripción de la imagen: Collage de fotos de Kayla que incluye una foto de Kayla sonriendo y sosteniendo su insignia de trabajo y 3 fotos de ella preparando café.

Historias de éxito de la OVR

El Proyecto SEARCH es una colaboración entre la Oficina de Rehabilitación Vocacional (OVR) de Pensilvania, escuelas, empresas, proveedores comunitarios de rehabilitación y oficinas de discapacidades del desarrollo para proporcionar educación y formación a jóvenes y adultos jóvenes con diferentes discapacidades a través de un modelo innovador de desarrollo profesional y de fuerza laboral que beneficia a la persona, al lugar de trabajo y a la comunidad. La meta principal es conseguir un empleo competitivo para cada uno de los estudiantes becarios.

Kayla Day tuvo su primera experiencia laboral en el instituto West York Area. Fue presidenta de la cafetería Bone Appetit, gestionada por estudiantes. Gracias a esa experiencia, Kayla aprendió a tomar decisiones, así como a preparar y servir café. Al final de su último año en West York, el trabajo soñado de Kayla era convertirse en barista.

Cuando Kayla estaba en segundo año, su clase visitó y conoció el programa Project SEARCH. El Proyecto SEARCH es un programa comunitario de experiencia laboral que dura un año y está afiliado a la OVR, una empresa anfitriona de la comunidad y un socio educativo local. El programa está diseñado para que los jóvenes adultos con discapacidades aprendan habilidades laborales transferibles para conseguir empleo.

Kayla se postuló para el programa Project SEARCH durante su último año y fue aceptada en la clase Project SEARCH de 2022-2023. Una de las prácticas de Kayla a través del Proyecto SEARCH ha sido en el Starbucks del Hospital de York. Kayla adquirió muchas habilidades laborales durante sus prácticas: almacenamiento, procedimientos de limpieza, preparación de bebidas y atención al cliente. Lo que más le gustaba era preparar las bebidas. Lo que menos le gustaba era limpiar lo que ensuciaba la gente. Gracias a esta experiencia y a su formación, Kayla ha dado grandes pasos para conseguir el trabajo de sus sueños.

Recientemente, cuando le preguntaron cuáles eran sus metas para el futuro, Kayla respondió:

- 1) Tener mi propia cafetería algún día.
- 2) Tener una casa familiar con cosas lujosas.
- 3) Tener un vehículo de ensueño: un Tesla, un Camaro o un Mustang.

Descripción de la foto: Marlene Sanchez (izquierda), con su gerente Tracy, está disfrutando de su nuevo papel como Asociada de Bath & Body Works.

Una señal de contratación que parecía cosa del destino

Marlene Sanchez se trasladó a Pittsburgh desde Ciudad de México cuando tenía cinco años. Siente afecto por los eventos y las actividades inspirados en la cultura mexicana que le recuerdan su lugar de nacimiento. Le encantan las grandes reuniones familiares para celebrar acontecimientos de la vida y continuar con las tradiciones familiares. Como comunicadora bilingüe, se esfuerza por mantener sus conocimientos de español y disfruta hacerlo con las oportunidades que se le presentan.

Así que, tras una larga búsqueda de un puesto de trabajo integrado y competitivo, la señal de contratación de Robinson Bath and Body Works en el centro comercial se sintió un poco como el destino. La señal no solo atraía a los solicitantes de empleo estadounidenses, sino que también decía: "Contratando Ahora" en español. Marlene no dudó en informarse sobre el puesto y lo solicitó con entusiasmo. Pronto la contrataron y tuvo el placer de utilizar su español para ayudar a un cliente en su primer día de trabajo.

Marlene experimentó el proceso "Discovery" con Achieva Employment Supports. Discovery permite a los jóvenes y adultos con discapacidades encontrar un empleo que encaje bien con un empleador que valore y necesite los talentos que estos jóvenes pueden ofrecer. Con la ayuda de John Kuhn, Especialista Principal de Empleo de Achieva, Marlene se está aclimatando a su nuevo papel. "Se pone muy nerviosa, pero es muy capaz. Es capaz de mucho más de lo que aparenta", dijo John. "Muchas cosas son solo cuestión de que se sienta cómoda". El proceso "Discovery" reveló las mejores cualidades de Marlene. Tiene una actitud positiva y una personalidad contagiosa que sería un activo para cualquier empleador. Todos los que trabajan o se relacionan con Marlene la describen como inteligente, sociable, centrada y divertida.

Marlene está aprendiendo a ser asertiva y perspicaz cuando se trata de las necesidades de sus clientes; ayudar a los demás es algo natural para ella. Comparte las ofertas, ofrece tarjetas de demostración de nuevas fragancias y, en definitiva, ofrece una experiencia agradable a los compradores, ya sea en su lengua materna, en inglés o, quizás, incluso un poco de "pittsburgés"

Robert Mecca, Director Ejecutivo de Vida e Independencia para Hoy (Life and Independence for Today, LIFT)

Durante el verano de 1986, llegué al Centro Hiram G. Andrews (HGAC) para someterme a una evaluación profesional integral de dos semanas. Estaba interesado en inscribirme en su programa de grado de Asociado en Contabilidad disponible en ese momento; sin embargo, las pruebas no respaldaron ese objetivo. Procedí a participar en programas de recuperación académica y, a sugerencia de mi orientador, ingresé en un programa de certificado en Contabilidad que se ofrecía en aquel momento. Después de un semestre de Contabilidad, al haberlo hecho tan bien, me recomendaron que entrara en el programa de grado de Asociado en Contabilidad.

Superé con éxito el curso de Contabilidad I, pero al entrar en Contabilidad Intermedia tuve algunas dificultades que me obligaron a repetir un semestre. Todo fue bien en mi tercer semestre de contabilidad; sin embargo, durante el cuarto, tuve que someterme a una intervención quirúrgica que me obligó a dejar la escuela y luego volver para completar ese semestre.

Antes de mi baja médica, salía con una joven; por desgracia, aprendí que esa relación no resistió la prueba de la separación. Cuando volví al HGAC, la primera persona a la que vi fue Dawn Foor, una joven con la que tenía amistad. Dawn también era estudiante de Contabilidad y me había ayudado en algunos momentos difíciles desde el punto de vista académico. Dawn y yo salimos juntos y acabamos casándonos el 3 de noviembre de 1990.

Mientras estudiaba en el HGAC, tuve un breve paso por el equipo de carreras en silla de ruedas. También me involucré mucho en el equipo de baloncesto en silla de ruedas que estaba activo en aquella época. Era la primera vez en mi vida que tenía la oportunidad de practicar un deporte organizado. Acabé jugando al baloncesto durante 27 años en St. Mary, Erie y Pittsburgh. Organicé mi propio equipo de baloncesto en silla de ruedas, "Allegheny Mountain Rolling Thunder", que permaneció activo durante 17 años. También jugué en el Bay City Lightning, en Erie y en el Pittsburgh Steelwheelers.

Descripción de la foto: Robert Mecca sonriendo.

Tras graduarme en 1989, empecé a buscar trabajo solicitando puestos en Contabilidad. Por desgracia, cuando llegué para mi primera entrevista, me encontré con que la empresa estaba situada en un edificio inaccesible, en la segunda planta, después de un tramo de escaleras, sin ascensor.

Mi asesor de la OVR me sugirió que revisara una vacante en el Centro para la Vida Independiente (CIL) local. Tenían un trabajo a tiempo parcial disponible como defensor. El CIL estuvo a punto de contratar a otra persona para ese puesto. Afortunadamente para mí, media hora después de llegar a casa tras mi entrevista de 3 horas, recibí una llamada telefónica donde me ofrecían una segunda entrevista, durante la segunda entrevista me ofrecieron el puesto, por 10 horas semanales. Al cabo de un año me contrataron a tiempo completo, y durante los ocho años siguientes trabajé en todos los puestos que ofrecía el CIL. Fui defensora de LIFT, trabajé con el Programa de Servicios Comunitarios para Personas con Discapacidades Físicas (Community Services Program for Persons with Physical Disabilities, CSPPPD), enseñé habilidades para la vida independiente y realicé tareas de información y derivación, etc.

Cuando el Director Ejecutivo del CIL dimitió y me entrevistaron para el puesto ante el Consejo de Administración, me pidieron que describiera las funciones de cada puesto dentro del CIL; por supuesto, no tuve ninguna dificultad para responder a esta pregunta porque ilas había desempeñado todas!

Asumí las funciones de Director Ejecutivo del CIL y he estado muy dedicado a la organización a lo largo de los años. Mi esposa, Dawn, quien también se graduó en Contabilidad en el HGAC, ha trabajado como Secretaria en el departamento médico-quirúrgico de un hospital local durante los últimos 23 años antes de pasar a trabajar en el Departamento Financiero de la Agencia Local en Envejecimiento de Clearfield.

Todo parecía ir bien, pero el 24 de diciembre de 2012 me enfrenté a otro obstáculo, esta vez con consecuencias potencialmente graves. Una hemorragia subaracnoidea debido a un aneurisma cerebral me dejó inconsciente. Me llevaron de urgencia al hospital local. Como Life Flight no funcionaba debido a las inclemencias del tiempo, me trasladaron en ambulancia a un hospital de Pittsburgh, donde permanecí con respiración asistida y en coma inducido durante unos días. Me sacaron del respirador mientras Dawn almorzaba. Cuando volvió, increíblemente, yo estaba despierto y, al verla, le dije: "¡Te conozco!", si no hubiera sido porque su madre estaba detrás de ella, probablemente se habría caído al suelo.

Las tres cosas más importantes de mi vida ocurrieron en el Centro Hiram G. Andrews: obtuve mi título, tuve la oportunidad de practicar deportes organizados por primera vez en mi vida y, lo más importante, conocí a mi esposa Dawn, con quien estoy casado desde hace 32 años".

Descripción de la foto: Robert y su esposa Dawn sonriendo juntos.

La OVR y el Instituto Técnico de la Mancomunidad (CTI) en el Centro Hiram G. Andrews (HGAC)

La Oficina de Rehabilitación Vocacional de Pensilvania (OVR) ofrece una amplia gama de servicios a las personas con discapacidades que cumplen los requisitos, tanto directamente como a través de una red de proveedores autorizados.

El Instituto Técnico de la Mancomunidad (Commonwealth Technical Institute, CTI) del Centro Hiram G. Andrews (HGAC) prepara a los residentes de Pensilvania con discapacidades para las profesiones que desean con una educación y formación individualizadas y asequibles para contribuir a nuestra fuerza laboral de forma significativa.

La misión del Centro Hiram G. Andrews es ofrecer educación postsecundaria individualizada, de calidad, transición previa al empleo y servicios de apoyo a los clientes a medida que determinan y persiguen objetivos individualizados de empleo e independencia.

El programa de una persona puede incluir servicios de transición previa al empleo, evaluación vocacional, programación educativa, terapias cognitivas, restauración física, exploración de carreras, experiencias de aprendizaje basadas en el trabajo, preparación para el trabajo, actividades de autodefensa, y evaluación e intervención de tecnología de asistencia. Para saber más sobre el CTI en el HGAC, visite

<https://www.dli.pa.gov/Individuals/Disability-Services/CTI-HGAC/Pages/Home.aspx>

Los servicios de la OVR, junto con otros apoyos, incluidas las familias, ayudan a las personas a conseguir un empleo integrado y competitivo, lo que mejora su calidad de vida y fortalece nuestras comunidades.

¡Muchísimas gracias!

Expresamos nuestro agradecimiento al Comité de Redes Sociales del PaRC, Jeanette Alexander, (Oficina de Educación Especial), Traci Stauffer (Directora de Educación Especial y Servicios para Alumnos del Distrito Escolar del Área de West York), Ruth Moore (Coordinador de Búsqueda de Proyectos /Profesor de la Unidad Intermedia Lincoln n.º 12), el equipo de Búsqueda de Proyectos de la OVR, junto con Lisa Razza y todo el equipo de Achieva por proporcionar este año al PaRC historias de éxito de la OVR.

Damos las gracias especialmente a Kayla y su familia, Marlene y Bob por compartir amablemente sus historias.

Destacar la importante labor y el éxito en la consecución de empleo a través de los servicios de la OVR es el principal mecanismo para que el PaRC cumpla su misión. En resumen, de esto se trata.

Descripción de la imagen: Collage fotográfico del lago Erie, primer plano de un apretón de manos, río Delaware y horizonte de Filadelfia.

Si está interesado en ser miembro del PaRC, consulte las normas que los miembros han elaborado.

Expectativas de los miembros del PaRC

Participación activa:

Para cumplir sus requisitos federales, el Consejo de Rehabilitación debe contar con la participación activa de sus miembros. La participación activa se define como:

- Asistir a las cuatro (4) reuniones del Consejo en pleno programadas para cada año fiscal. El mal tiempo y las emergencias personales son excepciones comprensibles.
- Participar en al menos una comisión permanente o especial durante el año fiscal.
- Responder a los puntos de acción durante o entre las reuniones del Consejo. Los ejemplos pueden incluir, entre otros:
- Revisión de los documentos de apoyo para los puntos de acción de la reunión.
- Revisión y devolución de encuestas, borradores de documentos, etc. cuando se soliciten.
- Asistir a las reuniones públicas de la Oficina de Rehabilitación Vocacional, a las reuniones de la Junta Estatal, a las reuniones del Comité de Asesoramiento a Consumidores, etc., siempre que sea posible.

Representar al Consejo de Rehabilitación en reuniones y grupos de trabajo:

Aunque los miembros representan a diversas circunscripciones y puntos de vista, es importante que el Consejo de Rehabilitación hable como una sola entidad en las reuniones y grupos de trabajo. El Consejo reconoce que las personas también pueden desear transmitir opiniones o información adicional durante los debates. Para garantizar la coherencia sin restringir la actuación de los miembros, el 14 de abril de 1999 se adoptaron las siguientes directrices:

Si un miembro del Consejo de Rehabilitación forma parte de un grupo de trabajo o comité relacionado con la rehabilitación o presta testimonio como portavoz designado y oficial del Consejo, se aplicarán las siguientes directrices:

- El miembro del Consejo declarará que representa al Consejo de Rehabilitación.
- El miembro del Consejo expondrá la posición oficial del Consejo sobre el tema debatido, si existe o se conoce. Si la posición oficial del Consejo es desconocida o no se ha desarrollado, el representante del Consejo indicará que solicitará a la oficina del Consejo que remita la posición o pedirá al Consejo que revise el tema y emita una posición oficial si es necesario.
- El miembro del Consejo puede tener una opinión diferente y personal sobre el tema que se está debatiendo. Si es así, el miembro del Consejo debe declarar que se trata de una opinión personal y no de la posición oficial del Consejo de Rehabilitación de Pensilvania.
- El miembro del Consejo no comprometerá apoyo financiero ni otros recursos del Consejo a ningún comité, grupo de trabajo, función, etc. que no pertenezca al Consejo, sin la autorización previa del Consejo de Rehabilitación de Pensilvania.

- Para recibir el reembolso de los gastos ocasionados en el ejercicio de la función como portavoz designado por el Consejo, el miembro deberá seguir los procedimientos establecidos para la obtención del reembolso.

Estos objetivos pretenden únicamente mejorar y agilizar los logros del Consejo de Rehabilitación, con el fin de mejorar la vida de las personas con discapacidades. Agradecemos su cooperación y su tiempo.

Si está interesado en hacerse miembro y puede cumplir las expectativas, complete el formulario de solicitud de nombramiento en la página siguiente y envíelo a: Pennsylvania Rehabilitation Council Office, 55 Utlely Drive, Camp Hill, PA, 17011. Asimismo, envíe un documento Word con su currículum y dos referencias sobre su trabajo/experiencias relacionadas con la discapacidad a parc@parehabilitationcouncil.org

Una vez que la oficina haya recibido el formulario de nombramiento, el currículum y las referencias, los miembros del PaRC revisarán los documentos y harán recomendaciones a la Oficina del Gobernador.

El Gobernador nombra a todos los miembros.

FORMULARIO DE SOLICITUD DE NOMBRAMIENTO/REELECCIÓN

NOMBRE

DIRECCIÓN DEL HOGAR

TELÉFONO FIJO/TELÉFONO MÓVIL

CORREO ELECTRÓNICO

EMPLEADOR (si procede)

DIRECCIÓN DEL EMPLEADOR

TELÉFONO DEL EMPLEADOR

CORREO ELECTRÓNICO DEL EMPLEADOR

Marque la categoría o categorías que podría representar en el consejo (marque todas las que procedan):

- Representante del Consejo para la Vida Independiente de Pensilvania.
- Representante de un centro de formación e información para padres creado en virtud de la Sección 671 de la Ley de Educación de Personas con Discapacidades.
- Representante del Programa de Asistencia al Cliente (CAP).
- Consejero calificado en rehabilitación vocacional con conocimientos y experiencia en programas de rehabilitación vocacional.
- Representante de los proveedores de servicios de programas comunitarios de rehabilitación.
- Representante del comercio, la industria y el trabajo.
- Representante de grupos de defensa para personas con discapacidades que representen a:
 - Personas con discapacidades físicas, cognitivas, sensoriales y mentales.
 - Representantes de personas con discapacidades que tienen dificultades para representarse a sí mismos o son incapaces, debido a su discapacidad, de representarse a sí mismos.
- Solicitantes o beneficiarios actuales o anteriores de servicios de rehabilitación vocacional.
- Representante de la agencia educativa estatal responsable de la educación pública de
 - estudiantes con discapacidades que reúnen los requisitos para recibir servicios en virtud de este Título y de la Parte B de la Ley de Educación de Personas con Discapacidades.
- Representante de la Junta Estatal de Desarrollo de la Fuerza Laboral.
- Adulto joven
- Veterano
- Otra - Especifique _____

AFILIACIONES CLAVE Y REPRESENTACIÓN DE ORGANIZACIONES

DESCRIBA BREVEMENTE LA MANERA EN QUE SUS COMPETENCIAS, EXPERIENCIA, ETC. SE CORRESPONDEN CON LA FUNCIÓN Y RESPONSABILIDADES DEL CONSEJO DE REHABILITACIÓN.

FIRMA

FECHA

Formulario revisado el 21 de octubre

***Adjunte un currículum o una breve biografía y dos referencias escritas. Los documentos deben enviarse por correo electrónico a parc@parehabilitationcouncil.org en formato Word.**

Interior de la contraportada:

Calendario de reuniones para el año calendario 2023

- **15 de febrero de 2023 (miércoles)**
- **17 de mayo de 2023 (miércoles)**
- **2 de agosto de 2023 (miércoles)**
- **18 de octubre de 2023 (miércoles)**

Las reuniones del Consejo en pleno están abiertas al público. El lugar de las reuniones está por determinarse.

Para más información o para las personas que necesiten modificaciones o adaptaciones razonables, como un intérprete de lengua de signos, subtítulos en tiempo real o un formato alternativo, póngase en contacto con la Oficina del PaRC en:

Teléfono: (888) 250-5175

TTY: (717) 737-0158

Correo electrónico: parc@parehabilitationcouncil.org

Agradecemos cualquier pregunta o comentario que pueda tener y apreciamos su interés en el trabajo del Consejo.

El PaRC es miembro de la National Coalition of State Rehabilitation Councils, Incorporated (NCSRC).

Descripción de la foto de la contraportada: Camarero bien vestido, con camisa y corbata negra, trabaja en una cocina, sostiene una bandeja de pasteles y sonríe.

Contraportada:

Consejo de Rehabilitación de Pensilvania (PaRC)

55 Utley Drive, Camp Hill, PA 17011

Voz: (888) 250-5175 • **TTY:** (717) 737-0158

Correo electrónico: parc@parehabilitationcouncil.org • **Página web:**
www.parehabilitationcouncil.org

Enviado a:

Legislatura de Pensilvania

Administración de Servicios de Rehabilitación

Tom Wolf, Gobernador de Pensilvania

El Consejo Estatal de la Oficina de Rehabilitación Vocacional

Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral de Pensilvania

Departamento de Educación de Pensilvania

De conformidad con la Ley de Rehabilitación de 1973 modificada por la WIOA en 2014.

La elaboración del informe anual cuenta con el apoyo del

Departamento de Trabajo e Industria, Oficina de Rehabilitación Vocacional de Pensilvania,

Contrato n.º 4000021640. Impreso en papel reciclado.

Denos un me gusta en Facebook

<https://www.facebook.com/Pennsylvania-Rehabilitation-Council-1587882184858917>